

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT -REKRUTTERING TIL SOCIAL OG SUNDHEDSSEKTOREN I DANMARK



KNS, Helsinki 11. marts 2026

Hvad er udfordringen?

Danmark står over for en massiv mangel på social- og sundhedsmedarbejdere (SOSU)

Danmark vil mangle omkring 25.000 fuldtidsansatte i 2035, primært inden for ældreplejen.

Allerede i 2030 forventes en mangel på op mod 13.500-17.000 medarbejdere. Skyldes bl.a. stigningen i antallet af ældre (over 80 år) og en stor afgang fra faget. Men også små ungdomsgenerationer og stort frafald på uddannelserne

Løsninger?

Der er indgået flere politiske aftaler for at øge rekrutteringen og fastholdelsen i faget, bl.a. gennem at styrke gennemførelse på uddannelserne, mindske frafald, bedre oplæring, flere lærepladser, bedre løn under uddannelse, bedre forhold for elever og medarbejdere...

Men regeringen ser også mulighed for andre løsninger... direkte rekruttering af udenlandske medarbejdere til sundheds- og ældresektoren.

Tre spor:

Sygeplejersker fra bl.a. Iran

Social og sundhedshjælpere fra Filippinerne

Social og sundhedsassistenter fra Indien

”Partnerskabsaftalen”

- Ældreministeren har besøgt Filippinerne i december og Indien i januar for at indgå aftaler om rekruttering af sundhedspersonale.
- Der er afsat 80 mio. kr. årligt på finansloven til partnerskaberne. Det forventes at der rekrutteres op imod 100 medarbejdere årligt.
- Regeringen anerkender at det er en meget dyr opstartsfasen, men har en ambition om at det skal blive et permanent program (som i fx Tyskland).

Ældreminister vil finde sosu'er i Indien: 'Medarbejderne i ældreplejen mangler kollegaer'

Ældreminister Mette Kierkgaard (M) har i dag underskrevet en aftale, der skal sikre indiske sosu'er til Danmark. Ifølge SF risikerer de at blive sendt retur.



FOA FOAs politiske budskaber

I FOA kunne vi pege på utallige andre fornuftigere, billigere og mere ansvarlige måder at uddanne kolleger til social-og sundhedsområdet.

- FOA anerkender at manglende arbejdskraft er en kæmpe udfordring, der kræver, at vi ser på flere løsningsmodeller
- International rekruttering alene løser ikke velfærdskrisen
- Vi skal uddanne og ansætte de udenlandske sygeplejersker og sundhedspersoner, der allerede er i landet!
- Vi skal efterleve de etiske principper fra WHO
- Det vigtigste er at sikre kvalitet for borgerne og ordentlighed for medarbejderne!
- Det er samtidig helt afgørende, at sprog- og kulturdelen vægtes meget højt og at medarbejderne har de rette faglige kompetencer.

Aftale med Indien skal skaffe 100 medarbejdere til ældreplejen om året: "Pengene bør bruges bedre"



FOA bladet , 8. januar 2026

Citat: "Pengene bør bruges bedre"

Hos FOA er der ikke ubetinget jubel over aftalen – hverken den med Filippinerne eller den nyeste med Indien. Tanja Nielsen, formand for Social- og Sundhedssektoren i FOA, mener nemlig, at de mange millioner kroner, der er afsat om året, kan bruges bedre.

"Den store sum penge bør blive brugt på eksempelvis danskundervisning til dem, der allerede er i Danmark, til bedre vilkår for medarbejderne, der er i ældreplejen, og på hele rekrutteringsdagsordenen på dansk jord," siger hun. [Aftale med Indien skal skaffe 100 medarbejdere til ældreplejen om året: "Pengene bør bruges bedre"](#)

- Ældreministeriet har sat en **udbudsrunde** i gang ift. en rekrutteringspartner.
- Forventer **opstart af uddannelserne i slutningen af juni måned 2026**
- Der er endnu **ikke indgået uddannelsesaftaler med nogle konkrete kommuner.**

Forhold, som skal afklares videre

- **Oplæringsvejledning- støtte på arbejdspladsen**
- **Lønforhold**
- **Integration i civilsamfund og på arbejdsplads**
- **Vilkår/opholdsordninger**

Vilkår

Trods ansættelse på overenskomst, er ansættelsen afgørende for opholdstilladelse

Hvad hvis man ikke består uddannelsen???

Vil man risikere opholds- og familielivsgrundlag ved at kræve årlige lønforhandlinger, diverse ulempe-, kompetence- eller erfaringstillæg, efteruddannelse og kurser?

Vil man sige nej til ekstra vagter, tjekke lønsedler for fejl, vil man melde sig syg, hvad hvis man bliver gravid osv. osv.?

Vil man kontakte fagforeningen?

Vil man overhovedet være medlem af en fagforening?

Diskussioner i Danmark

Udenlandske sosu-assistenten eller sygeplejersker i ældreplejen skal ikke bedømmes på deres viden om dansk kultur, mener ældreminister Mette Kiergaard (M).

Ifølge nye tal fra Danmarks Statistik, er 15 procent af alle læger, sygeplejersker og social-og sundhedsmedarbejdere i Danmark udenlandske statsborgere.

Det er mere end en fordobling siden 2015, hvor andelen var syv procent.

Især i ældreplejen er tallene opsigtsvækkende:

Siden 2015 har der været en tilvækst på omkring 22.000 social-og sundhedsmedarbejdere, hvoraf knap 21.800 er udlændinge.

Hver femte social-og sundhedsmedarbejder i Danmark har nu ikke dansk pas.

Minister stempler ind i betændt debat: »Vi kommer ikke udenom flere udlændinge«

Mens Socialdemokratiet advarer om, at udenlandsk arbejdskraft kan ødelægge velfærdsstaten, er ældreminister Mette Kiergaard (M) rejst til Indien for at finde sosu-medarbejdere til ældreplejen.

Medarbejderperspektiver..

[John Post](#), der er etnisk dansk social- og sundhedsassistentelev, skriver, at han har »set ældre borgere i tårer, fordi de ikke kunne gøre sig forståelige over for deres hjælper«. Han oplever, at »kvaliteten af omsorgen daler, fordi sproget mangler«.

[Valentina Spita](#), der er sosu-elev og fra Rumænien, skriver: »Vi arbejder med levende mennesker, der har brug for vores hjælp, men hvis vi ikke forstår deres behov, hvordan kan vi så hjælpe dem? ... Kære politikere: I burde sætte ind med mere og grundigere danskundervisning«.

SPØRGSMÅL OG REFLEKSIONER?

