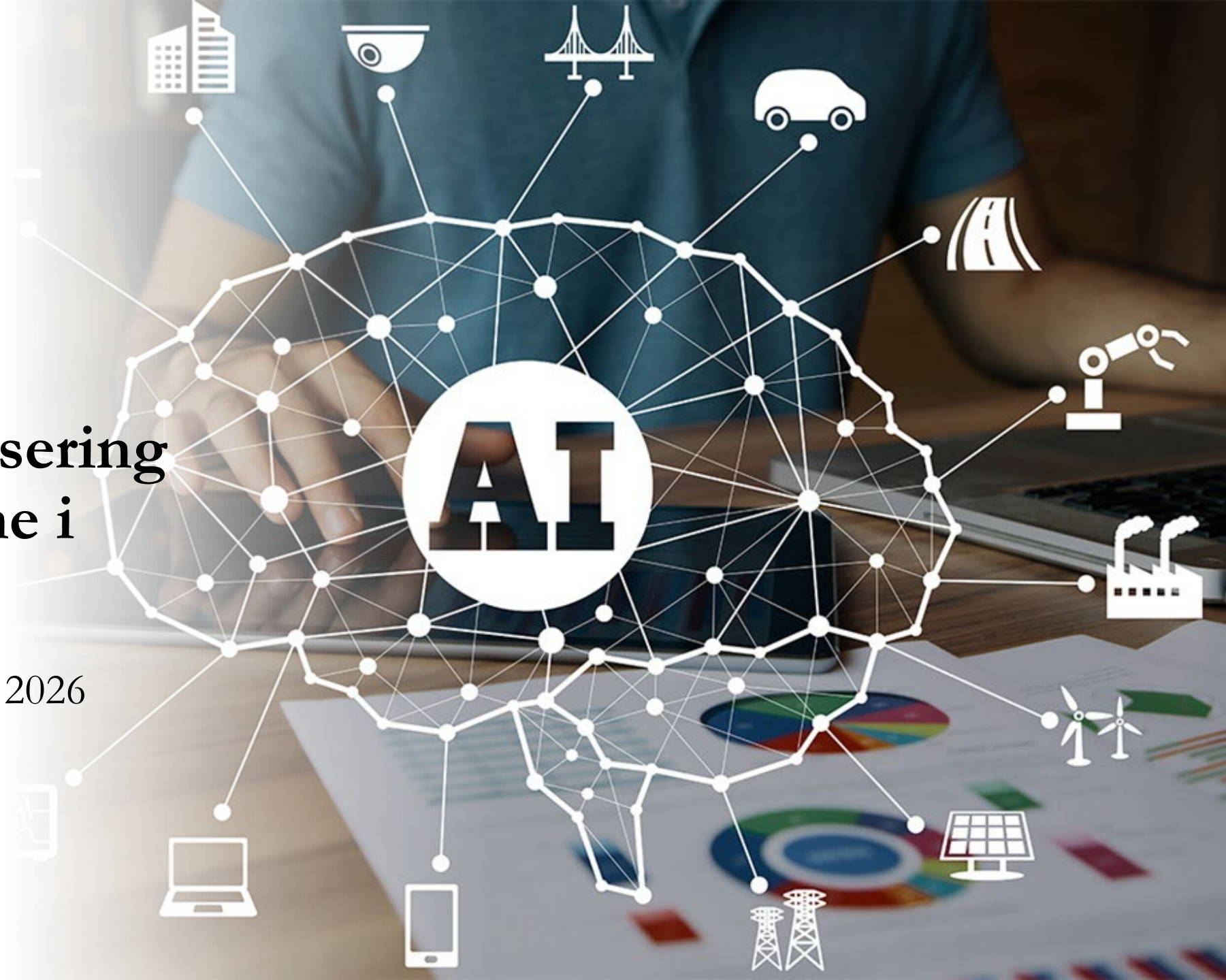


# AI og digitalisering i kommunerne i Danmark

KNS, Helsinki, marts 2026



# Politiske reformer og strategier for AI

## 1) Ny national digitaliseringsstrategi 2024-27

- Bred politisk aftale i Folketinget om en digitaliseringsstrategi, der samlet afsætter ca. 740 mio. kr. til 29 initiativer frem mod 2027.
- Ambition om at frigøre 30.000 stillinger

## 2) National strategi for kunstig intelligens

- Danmark har vedtaget en national AI-strategi med 24 initiativer, herunder:
  - Pilotprojekter med AI i offentlig sektor (bl.a. sundhed & velfærd)

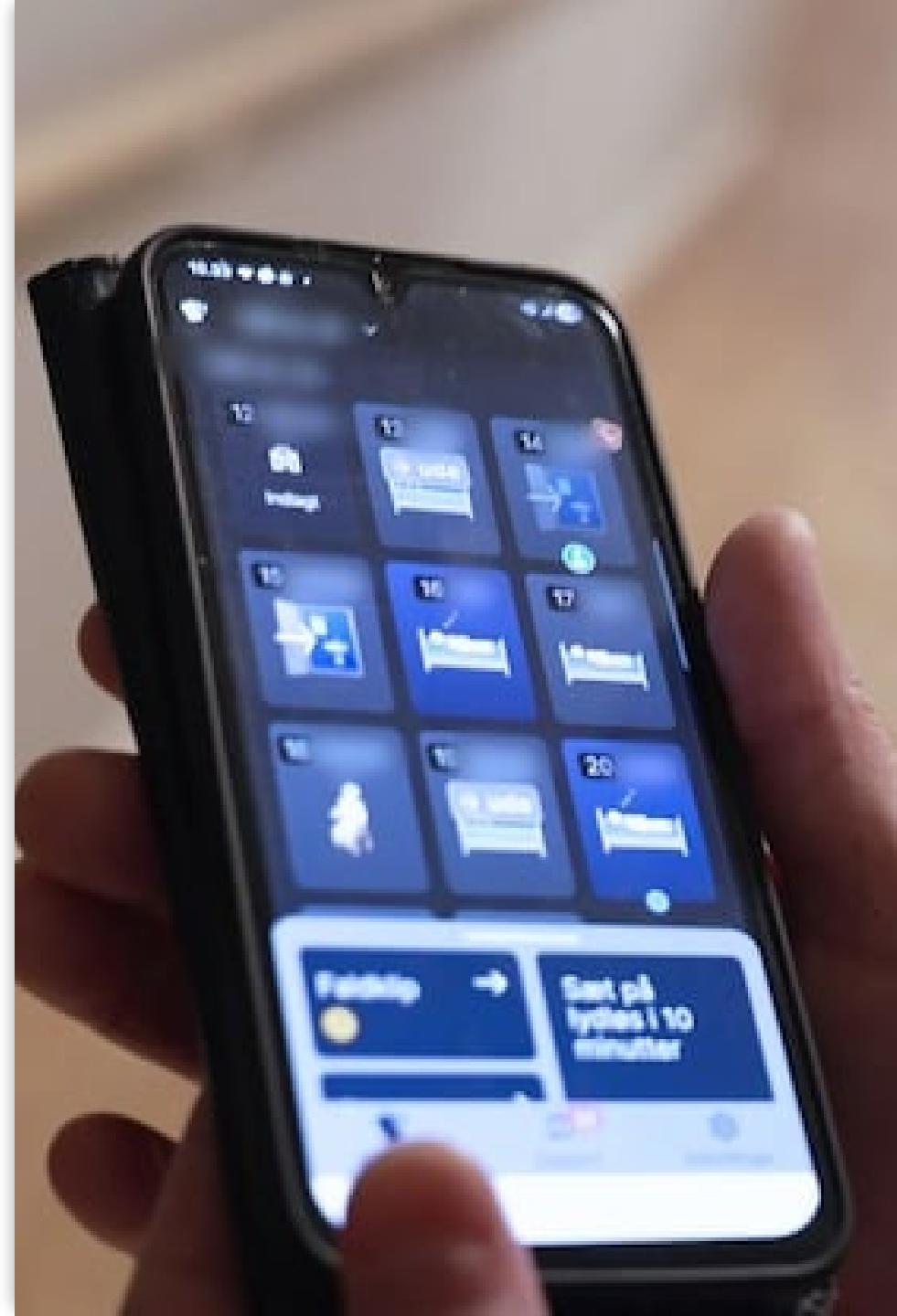
## 3) Etablering af *Digital Health Denmark*

- Fra 2026-27 samles centrale digitale sundhedsaktører i én organisation for at sikre sammenhængende data, digital infrastruktur og national koordinering.



# Nogle af de mest udbredte teknologier

- **Intelligent faldovervågning og døgnrytmeanalyse**  
AI-kameraer registrerer fald og usædvanlig adfærd hos borgere.
- **AI-baseret talegenkendelse til dokumentation**  
Tale omdannes til tekst, så medarbejdere kan dokumentere direkte efter besøg.
- **Intelligent medicin håndtering**  
AI-pilleautomater koblet til sundhedsjournaler sikrer opdateret medicinering og sender besked, hvis medicin ikke tages.
- **Prædiktiv analyse**  
Algoritmer analyserer plejedata og kan forudsige tidlige tegn på sygdom (fx UVI eller lungebetændelse).
- **Optimering af vagtplaner og ruter**  
AI planlægger ruter og vagter



# Hvordan påvirker AI arbejdet?

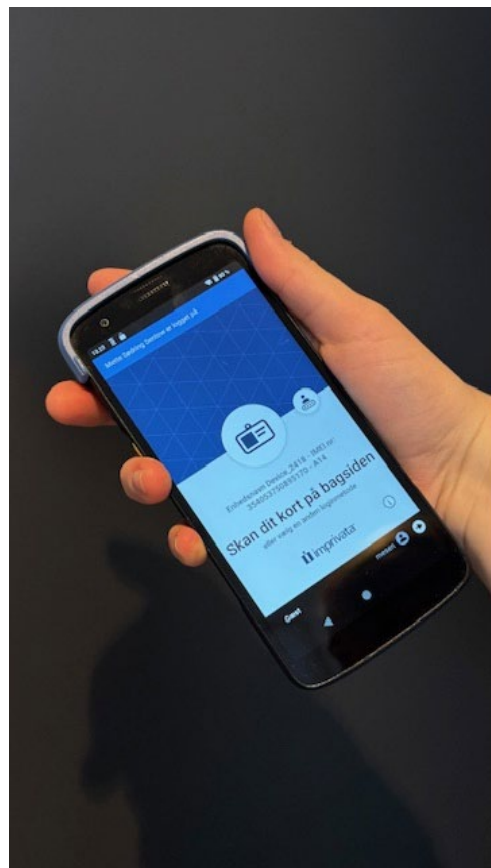
Overordnet er social- og sundhedsassistenter i Danmark positive:

- aflaste medarbejdernes fysiske arbejdsmiljø og føre til fx mindre sygefravær
- give mulighed for nye samarbejdsflader på tværs af fag og organisation
- føre til nye ansvars- og opgavefordelinger

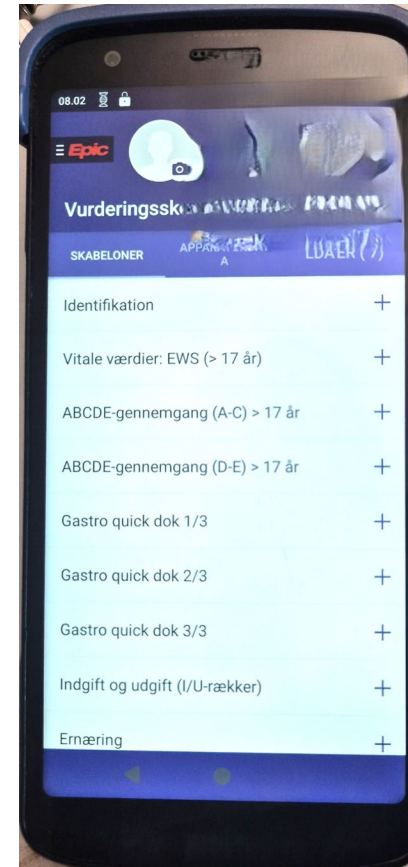
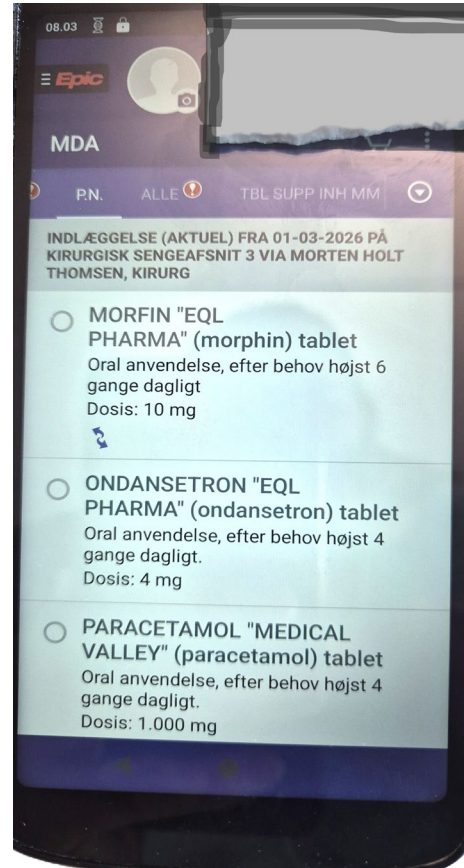
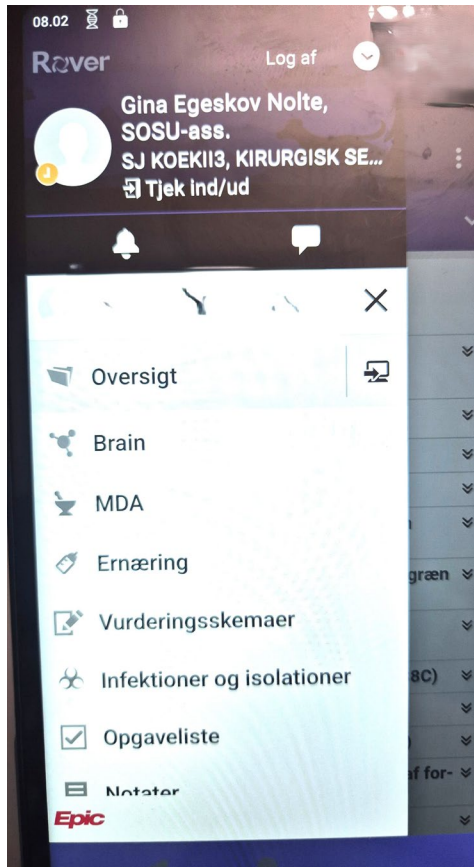
Flere er også bekymrede fx for:

- medføre nye uforudsete og nye usynlige opgaver, f.eks. gentagne instruktioner og oplæring af demente borgere.
- en intensivering af arbejdet.
- manglede til implementering og medarbejderinddragelse
- svække medarbejdernes refleksions- og indflydelsesrum.

# Rover – Tidstro dokumentation i praksis



# Hvad er Rover for os?



Konklusion

Det handler om:

- Kvalitet
- Overblik
- Tidsbesparelse
- Bedre arbejdsglæde

# Når AI og velfærdsteknologi bruges af både patient og sundhedspersonale

- forebyggelse af dehydrering blandt ældre.
- monitorerer væskeindtag, viser drikkestatus på glasset og sender data til pleje- og sundhedspersonale.
- intelligente algoritmer der f.eks. frasorterer væske der hældes i vasken.



# Memory Cube

- Er forbundet til tv'et, der kan vise billeder og videoer, når terningen drejes.
- Familie og venner kan digitalt lægge billeder ind.
- Billeder og videoer kan være private eller fx af naturen.
- Borgere med demens kan nemt selv bruge terningen.
- Social- og sundhedsassistenter oplever at terningen er med til at skabe ro og dialog.





**TAK**