

Kommunal.

Oikea koulutus - koulutus, ammatillinen kehitys ja iänikäinen oppiminen

2024-10-16

Oikea koulutus

Kommunalin edunvalvontatyössä edistetään korkeampaa ammatillista asemaa ja palkkatasoa sekä parempia työoloja.

On olennaista, että jäsenet tuntevat, että Kommunal parantaa palkkoja ja työoloja. Kommunal haluaa toimia hyvänä tukena ammatilliselle kehittymiselle.



Jäsenet ja suhteet osapuolten kanssa

Puhtausala

- Lähes 25 800 jäsentä.
- Työntekijät löytyvät julkisesti rahoitetusta toiminnasta, jota harjoitetaan sekä julkisessa että yksityisessä suojeluksessa, sekä kotitalouspalvelujen työntekijät.
- Kommunal tekee yhteistyötä Almegan (työnantajajärjestö) ja muiden ammattiliittojen kanssa, jotka ovat yhdessä kehittäneet kansallisen teollisuusstandardin, Service Industry's Professional Boardin (SRY).

Ravitsemisala

- Hieman yli 21 800 jäsentä.
- Työskentelee julkisesti rahoitetuissa keittiöissä terveydenhuollossa, kouluissa ja sosiaalihuollossa, jotka toteutetaan sekä julkisella että yksityisellä johdolla.
- Yhdessä hotellien ja ravintoloiden koulutusneuvoston UHR:n kanssa (jossa myös työnantajajärjestöt ovat mukana) Kommunal on kehittänyt validointimallin kokkeille

Joitakin yhteisiä piirteitä jäsenryhmien keskuudessa

Paljon nuoria ja uusia Ruotsin työmarkkinoilla

Naisvaltainen

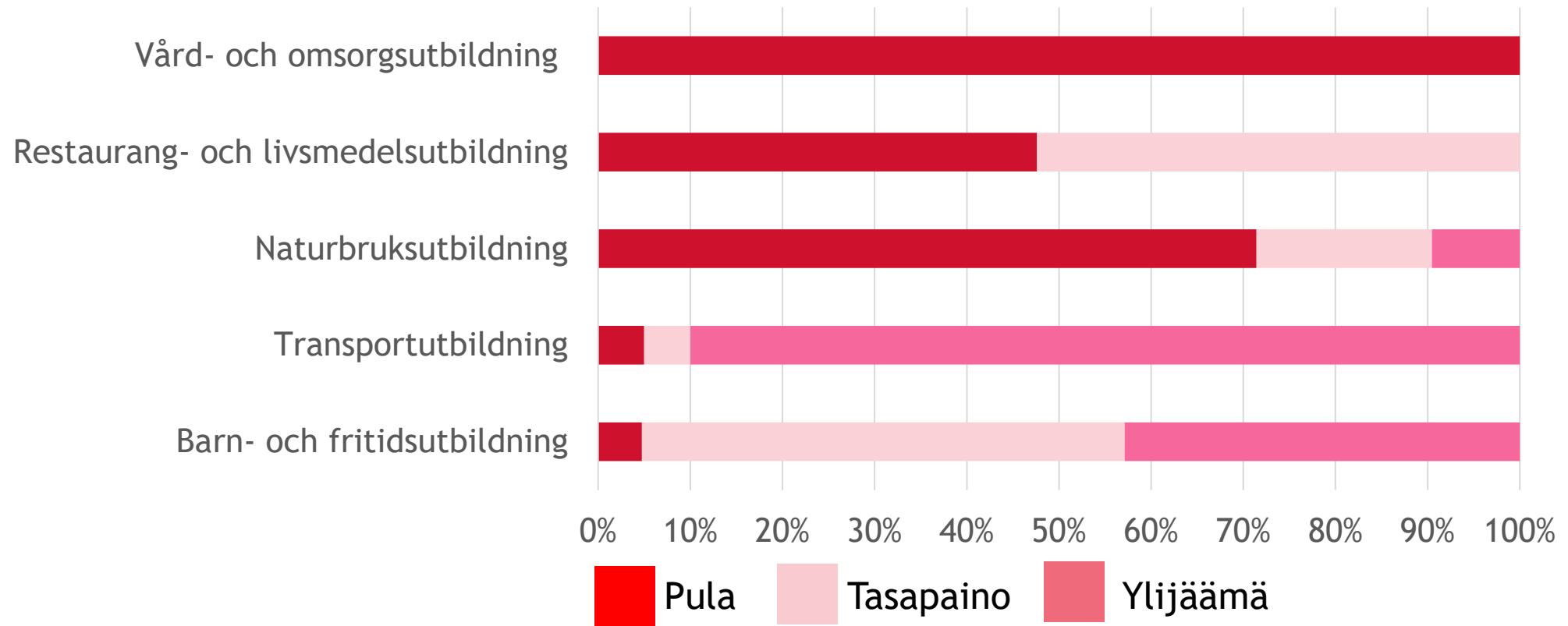
Raskas työ

Vaihteleva koulutustausta ja alempi muodollinen koulutus

Suuri kysyntä

Kommunal.

Työmarkkinatilanne vuonna 2025 sekä niiden alueiden (maakuntien) osuus, joilla on pulaa, tasapainoa tai ylijäämää viidestä ammatillisesta koulutusohjelmasta valmistuneista toisen asteen tutkinnon suorittaneista.



Oletko osallistunut täydennyskoulutukseen oma-aloitteisesti tai työnantajasi kautta viimeisen vuoden aikana?

Osallistunut täydennyskoulutukseen	Naiset	Miehet	Yhteensä
Kyllä	53%	48%	52%
- Työpaikalla järjestetty koulutus	36%	37%	36%
- Työpaikan ulkopuolella järjestetty koulutus	13%	11%	13%
- Tutkinnon johtava koulutus (korkeakoulu/ yliopisto/ ammattikorkeakoulu)	5%	2%	5%
- Ammattitutkinnon johtava koulutus (Aikuiskoulu/ validointi)	5%	3%	4%
- Muu koulutus	1%	0%	1%
En ole osallistunut	44%	49%	45%
En tiedä	3%	3%	3%

Källa: Kommunal (2021), Vem är orolig för ny teknik?, Stockholm.

Validera dina kunskaper – få bättre utveckling på jobbet

Vill du få din kompetens och dina kunskaper formellt erkända? Genom att validera din kompetens kan du öppna upp för nya karriärmöjligheter, bättre löneutveckling eller kortare studietid. Här hittar du information om hur en valideringsprocess går till och svar på vanliga frågor.



Foto: Kommunal

Validera dina kunskaper – få bättre utveckling på jobbet | Kommunal

Vad gäller inom min bransch?

Vi har samlat information om de branscher och yrken som medlemmar i Kommunal kan validera sig inom. Läs mer under rubrikerna nedan.

Förskola och skola



Teknik, fastighet och underhåll



Teknik, park och anläggning



Trafik



Äldreomsorg, hälso- och sjukvård, psykiatri, funktionshinderomsorg



Grön sektor, naturbruk, utemiljö, djur



Kök och restaurang



Trossamfund



Hushållsnära tjänster



Övriga branscher



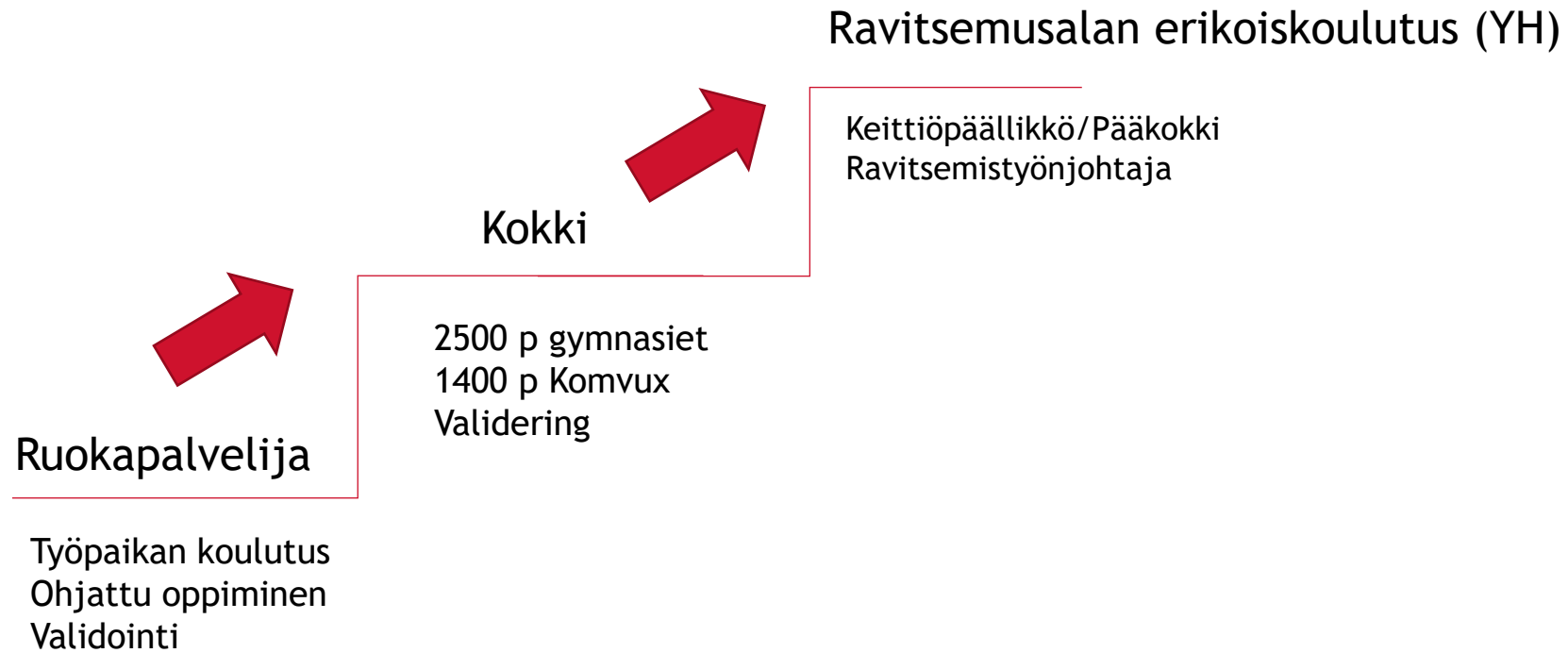
Validoinnin mahdollisuus työaikana

- **Näytä mitä osaat.** Edellytyksenä on että on oma halu tulla validoiduksi ja kehittyä ammatissa.
- **Hyvä tieto.** Se vaatii paljon tietoa työssä. Validoinnissa on kyse työssä kertyneiden taitojen ja ammatillisten tietojen todistamisesta.
- **Vakaa työsuoritus.** Pystyt osoittamaan hyvää ja johdonmukaista työpanosta koko työpäivän ajan.



Källa: [Kocken Susanne validerade sina kunskaper på jobbet: "Mer självsäker" | Kommunal](#)

Ehdotus ammatillisen kehityksen tikkaiksi (ravitsemisalan ammatit julkisella sektorilla)



Toimialan malli sekä oppimiseen että validointiin

- Rekrytointi
- Osaamisen kehittäminen
- Osaamisen näkyvyys
- Laadun paraneminen
- Luo mahdollisuuksia siirtymiseen ja pätevyyden kehittämiseen



Källa: Om SRY:s branschmodell - SRY

Kommunal.

