



FAGFORBUNDET

Arbeidstid

Turnus, arbeidstidsforkorting, heltid, døgnhvile, timebank mm

Siv Karin Kjøllmoen
Spesialrådgiver



Heltid

- Et av Fagforbundets viktigste politiske kampsaker
- Kommunal helsesektor – 20 % ansatte i hel stilling
- Hele stillinger har betydning for kvaliteten i tjenestene.
 - › Ansatte
 - › Ledelsen
 - › brukeren



Arbeidstid

- Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 9 timer i løpet av 24 timer
- Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden:
 - › 12,5 timers daglig arbeidstid i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager – avtale mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte der det er tariffavtale.



Heltidsarbeidet – press på arbeidstid

- Mer arbeid på helg
 - › Tredje hver helg
 - » Oftere helg eller lengre vakter i helgene
- Lange vakter = opp til 15 timer på sykehjem
 - › 12,5 timer godkjennes lokalt av tillitsvalgt
 - › Over 12,5 timer godkjennes sentralt i Fagforbundet
 - › Vi godkjenner over 900 avtaler sentralt i året



Hviletid

- To lange vakter etter hverandre gir forkortet døgnhvile – under 11 timer jf EU's arbeidstidsdirektiv
- Kompenserende hvile før man kan ta en ny vakt, dvs 11 timer + manglende hvile fra siste arbeidsøkt.
- Ukes hvile – minimum 35 timer



Arbeidstid ett eller flere døgn i strekk

- Vilkår for å inngå slike avtaler:
 - › Hele eller deler av vekten er av passiv karakter
 - › Sikres 8 timers hvile på natt og 2 timer hvile på dag. Kompenserende hvile eller annet passende vern
 - › Hvilerom og mulighet til å tilberede varm mat
 - › Kompenserende hvile etter endt arbeidsøkt



Arbeidstidsforkorting

- Tariffavtalen
 - › 37,5 timer i uka for ansatte som bare arbeider på dagtid
 - › 35,5 timer for ansatte som jobber mellom kl 20.00 – 06.00 og/eller minst hver tredje søndag.

- Fagforbundets politiske arbeid – En reform som inneholder en arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon, for eksempel sekstimersdag.



Timebank mm

- Arbeidsmiljøloven:
 - › arbeidsplan/turnus som viser hvilke uker, dager den enkelte arbeidstaker skal arbeide.
 - › Arbeidsplanene skal være kjent for arbeidstakeren senest 2 uker før iverksettelse.
- Vi er restriktive med å inngå avtaler der arbeidstid ikke er fastlagt
- Arbeidstaker kan ha + timer, som de kan avspasere når det er mulighet for det på avdelingen.





FAGFORBUNDET

Takk for meg

