

Kommunal.

STRATEGI FÖR HÖJD ORGANISATIONSGRAD



Kommunal.

Citat av Johan Ingelskog, Avtalssekreterare och
Jessica Leiding, Förbundssekreterare

”Utan medlemmar ingen fackförening och utan fackförening ingen organiserande kraft. Kommunal som fackförening har funnits i över 100 år. Idén med fackföreningar kom sig av att arbetstagare insåg, att för att förbättra de dåliga löne- och anställningsvillkoren som fanns, behövde de organisera sig. Så bildades våra fackföreningar. Så blev vi medlemmar.”

” Medlemsvärvning och att driva våra frågor hänger ihop. Utan det ena kan vi inte göra det andra. Den fackliga idén är fortfarande genial. Men då behöver alla vara med, som kan vara det.”

Det finns särskild potential för medlemsvärvning bland:

- Visstidsanställda
- Unga under 30 år
- Nya i yrket
- Personer med utländsk bakgrund
- I storstadslänen



Yrken med flest kvar att värva:

1. Undersköterska
2. Vårdbiträde
3. Barnskötare
4. Personliga assistenter
5. Elev- och lärarassistent
6. Stödassistent vårdare (dag/grupp funk)
7. Bussförare
8. Skötare (psyk, boende)
9. Måltidsbiträde/Måltidspersonal
10. Lokalvårdare
11. Biträdesarbete, annat
12. Kock
13. Fritidsledare
14. Vaktmästare
15. Hantverkare, Hantverkararbete annat
16. Tekniker, drift
17. Brandman
18. Park-/trädgårdsarbete



Kärnan behöver ses i en helhet bestående av sju delar:

- 1. Få fler att gilla Kommunal och tänka sig att gå med
- 2. Prioritera resurser och tid
- 3. för att vi ska nå alla som kan bli medlemmar
- 4. så tidigt som möjligt
- 5. med det bästa och mest prisvärda medlemskapet
- 6. underlätta steget in i medlemskapet
- 7. och inte låta någon lämna Kommunal utan att veta vad hen går miste om.



Kommunal.



kommunal.se



facket_kommunal



kommunal



010 - 442 70 00

Kommunal.

