



KPY- konferenssi, lähihoitajien ammattikonferenssi

Anne Ranta
anne.ranta@jhl.fi
Kööpenhamina
5.10.2022

”Terveydenhuollon järjestelmä”

Mitä kuuluu Suomen sosiaali- ja terveydenhuollolle

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon työnjako

1.1.2023

Valtio

- rahoitus
- ohjaus

22+1

sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäjää + HUS

5

yhteistyöaluetta työnjako erityistason palveluissa

Julkiset palvelut vahvassa roolissa

Yksityiset ja kolmas sektori täydentävät



2. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä



- Suomen hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) johdolla **poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.**
- STM käynnisti marraskuussa 2021 strategisen ohjelman, jonka tarkoituksena on löytää **kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi** lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.
- Ohjelman alustana toimii ministeriöiden (STM, TEM, OKM, VM) yhteinen poikkihallinnollinen pääryhmä, jossa edustettuna myös työmarkkinajärjestöjen sopija-osapuolet (KT, HALI, JUKO, SOTE, JAU) sekä pysyvinä asiantuntijoina palvelujärjestelmän asiantuntijat.

Pääryhmän yhteisesti valmistellut teemat pohjana työskentelylle sekä alatyöryhmille

1. Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
2. Osaamisen johtaminen
3. Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
4. Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
5. Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä
6. Tehtävänrakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö sekä pätevyysvaatimukset
7. Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

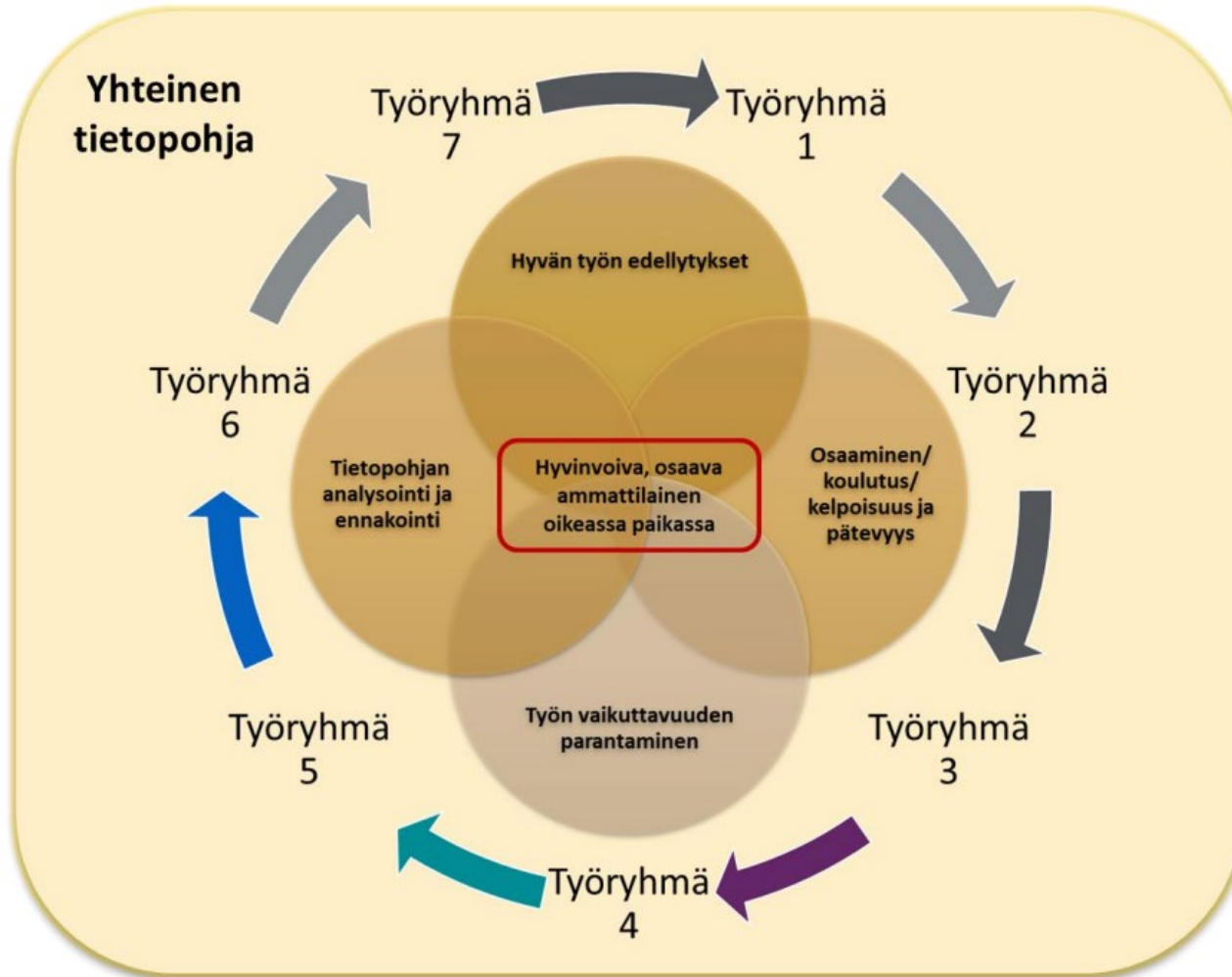
Alatyöryhmien tehtäväksiänto

Pääryhmäesitysten käsittely ja jatkojalostaminen

Täydentävien ehdotusten tuominen pääryhmän käsittelyyn

Vuonna 2022 alatyöryhmät tuovat esityksiä päätyöryhmän käsittelyyn päätyöryhmän toimeksiannon mukaisesti

Tilannekuva 18.8.2022



Sote-alalla tarvitaan ”Hyvän työn edellytyksiä!”

Hyvän työn edellytykset:

- Luovat alalla tarvittavan veto- ja pitovoiman
- Vaikuttavat työkykyyn ja sen johtamiseen
- Mahdollisuus
 - keskittyä ydintehtäviin
 - ydinosaamisen käyttöön
 - kehittyä ja kehittää työtä
- Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön

Hyvän työn edellytysten ohjelma sisältää

1. lähijohtamisen kehittämisen
2. työn ja työnjaon kehittäminen työyhteisöissä
3. työkykyjohtamisen kehittämisen
4. psykososiaalisten riskitekijöiden vähentämiseen ja työturvallisuuden lisäämiseen, työssä kohdatun väkivallan ehkäisemiseen, seksuaalisen väkivallan ja häirinnän kitkemisen
5. kannustimien luomisen hyvän työn edellytysten parantamiseen

Poikkihallinnollisen työryhmän jatkotyö 2022

- Ohjausryhmänä sote-ministeriryhmä
- Ohjelman painopistealueiden mukainen alatyöryhmätyöskentely käynnistynyt
- Työryhmä jatkanut ehdotusten konkretisointia ja toimeenpanoa; erityisesti tämän vaalikauden toimet
- Vuoden 2022 aikana valmistellaan laaja-alainen hallituskaudet ylittävä tiekartta toimenpidekokonaisuuksista eri aikaväleille

3. Sosiaali- ja terveystieteen perustutkinnon uudistaminen (lähihoitaja)

- Uudistamistyö toteutetaan avoimessa prosessissa tammikuu 2021 – heinäkuu 2024:
 - Verkkotyöalustalla
 - Työpajatyöskentelyissä
 - Webinaareissa
 - Tarvittavat kohdenetetut asiantuntijatapaamiset ja -kuulemiset
 - Sote perustutkinnon työelämätoimikunnan kanssa käydään vuoropuhelua koko prosessin ajan.
 - Lausuntopöytäkirja julkaistaan ePerusteissa ja se esitellään webinaarissa helmikuun alussa 2023.
 - Perusteluonnos lausunnoille helmi-maalikuussa 2023, lausuntoaika 4 viikkoa.
 - Tutkinnon perusteiden viimeistely lausuntopalautteiden perusteella 1.6.2023 mennessä, jonka jälkeen perusteet lähetetään käännettäviksi ja hyväksymisprosessi käynnistetään.
 - Perusteet julkaistaan 12/2023
 - Perusteet tulevat voimaan 1.8.2024.

Uudistettavan lähihoitajatutkinnon uudistamistyön tutkinnon osat, työversio

9.9.2022

Laaja-alainen pakollinen osaaminen

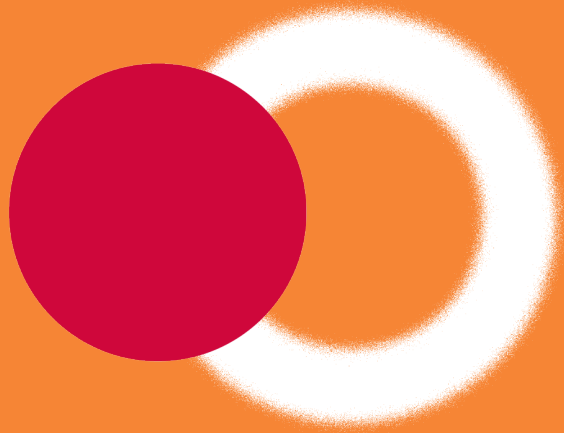
- Laaja-alaiset ammatilliset perusvalmiudet
- Ikääntyvien hoito ja kuntoutuminen
- Jalkojenhoito
- Lasten ja nuorten kasvatus ja hoito
- Mielensterveys- ja päihdetyö
- Perustason ensihoito
- Sairaanhoidon ja huolenpito
- Suunhoito
- Vammaistyö
- Lääkehoito
- Kuntoutus?

Valinnainen sisältö

- Yrityksessä toimiminen
- Työpaikkaohjaajaksi valmentautuminen
- Ilmastovastuullinen toiminta
- Kansainvälisessä työympäristössä toimiminen
- Huippuosajana toimiminen
- Yritystoiminnan suunnittelu

Kiitos!





JHL

