

KNS Konference

D. 9. & 10. marts 2022

FOAs arbejde med Faglig mangfoldighed



Mangfoldighed og fælleskab på arbejdspladserne

FOAs medlemssammensætning med integrationsbriller

- **I start 2020 havde FOA 20.122 medlemmer, der er indvandrere eller efterkommere**, hvilket er en stigning på 40,6 procent i antal siden 2008. I andele svarer det til en stigning fra 6,9 procent af samtlige FOA-medlemmer i 2008 til 11,5 procent i 2020. Andelen af medlemmer, der er indvandrere eller efterkommere, er dermed steget med 66,7 procent siden 2008.
- **Markant flere medlemmer i FOA er indvandrere end efterkommere.** 17.906 medlemmer, svarende til ca. hver tiendedel af FOAs medlemmer (10,2 %) er indvandrere. Blot 2216 medlemmer, svarende til 1,3 procent er efterkommere.



Oprindelsesland

- **Flest indvandrere og efterkommere i FOA stammer fra ikke-vestlige lande.**
Fra ikke-vestlige lande har FOA 15.848 medlemmer, mens 4.274 er fra vestlige lande. Det svarer til en andel på hhv. 9 og 2,4 procent af samtlige FOA-medlemmer. Siden 2008 er der sket en stigning på 56 procent i antallet af medlemmer fra ikke-vestlige lande. Derimod er antallet af medlemmer fra vestlige lande kun steget med 3 procent.
- **Størstedelen af indvandrere og efterkommere i FOA har oprindelse i Tyrkiet.**
14,3 procent stammer fra Tyrkiet mens medlemmer fra Thailand og Filippinerne er de næststørste grupper. Begge lande udgør hver for sig 6,1 procent af alle indvandrere og efterkommere i FOA.

Faglig mangfoldighed

3



Køn og alder

- **Indvandrerkvinder fra ikke-vestlige lande er den mest dominerende gruppe blandt indvandrere og efterkommere i FOA (61 %).** Generelt kan det siges, at kønsfordelingen blandt indvandrere og efterkommere er stort set den samme som kønsfordelingen blandt FOAs medlemmer med dansk oprindelse. Blandt danske medlemmer er 85,4 procent kvinder og 14,6 procent mænd, mens der blandt indvandrere og efterkommere i FOA er 85 procent kvinder og 15 procent mænd
- **Der er flere yngre medlemmer blandt indvandrere og efterkommere end blandt danske medlemmer.** Blandt indvandrere og efterkommere, er der flest medlemmer i aldersgruppen 40-49 år (32,6 %), mens 21,9 procent af de danske medlemmer er 40-49 år. Mest synligt er det dog, at lidt under hver femte af de danske medlemmer er over 60 år (19 %), mens det kun er lidt under hver tiende medlem blandt indvandrere og efterkommere (9,1 %).

Faglig mangfoldighed

4



Uddannelsesbaggrund

- **To ud af tre indvandrere og efterkommere i FOA har en erhvervsfaglig uddannelse (67.2 %)**, mens det samme gør sig gældende for knap tre ud af fire (72,2 %) medlemmer med dansk oprindelse. Hos både medlemmer med dansk oprindelse og indvandrere og efterkommere i FOA har hver syvende medlem grundskole som højst gennemførte uddannelse (14,1 %).
- **Lidt over hver femte af FOAs elevmedlemmer er indvandrere eller efterkommere (22 %)**. Heraf kommer langt størstedelen, nemlig 84,6 procent, fra ikke-vestlige lande.

Faglig mangfoldighed

5



FOAs sektorer

- **Kost- og Servicesektoren har med lidt over en fjerdedel (28 %) den højeste andel af medlemmer i FOA, der er indvandrere eller efterkommere.** Herefter følger Social- og Sundhedssektoren med 13 procent og dernæst Pædagogisk Sektor, der har en andel på 8,4 procent. Med 6,3 procent er Teknik- og Servicesektoren den sektor i FOA, der har den laveste andel af indvandrere og efterkommere.

Medlemmer fordelt på oprindelse og FOAs sektorer
(andele af FOAs medlemmer i alt i de pågældende sektorer og af FOAs medlemmer i alt)

| Sektor | Indvandrere | | Efterkommere | | Dansk oprindelse | | FOA i alt | |
|-----------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------------------|---------------|----------------|--------------|
| | Antal | Andel | Antal | Andel | Antal | Andel | Antal | Andel |
| Kost- og Servicesektoren | 2.516 | 27,3 % | 60 | 0,7 % | 6.626 | 72,0 % | 9.202 | 6,7 % |
| Pædagogisk Sektor | 2.667 | 6,8 % | 636 | 1,6 % | 35.676 | 91,5 % | 38.979 | 28,3 % |
| Social- og Sundhedssektoren | 9.657 | 11,8 % | 1.007 | 1,2 % | 71.215 | 87,0 % | 81.879 | 59,4 % |
| Teknik- og Servicesektoren | 419 | 5,6 % | 54 | 0,7 % | 6.961 | 93,6 % | 7.434 | 5,4 % |
| Uden sektor | 53 | 11,9 % | 27 | 6,0 % | 367 | 82,1 % | 447 | 0,3 % |
| FOA i alt | 15.312 | 11,1 % | 1.784 | 1,3 % | 120.845 | 87,6 % | 137.941 | 100 % |

Faglig mangfoldighed

6



FOAs afdelinger

- **KLS er den lokalafdeling i FOA, der har den markant største andel af indvandrere og efterkommere.** Knap 3 ud af 5 af samtlige af afdelingens medlemmer er indvandre og efterkommere (57,74 %). Heraf er lidt over halvdelen fra ikke-vestlige lande (52,93 %), mens 4,8 procent er fra vestlige lande.

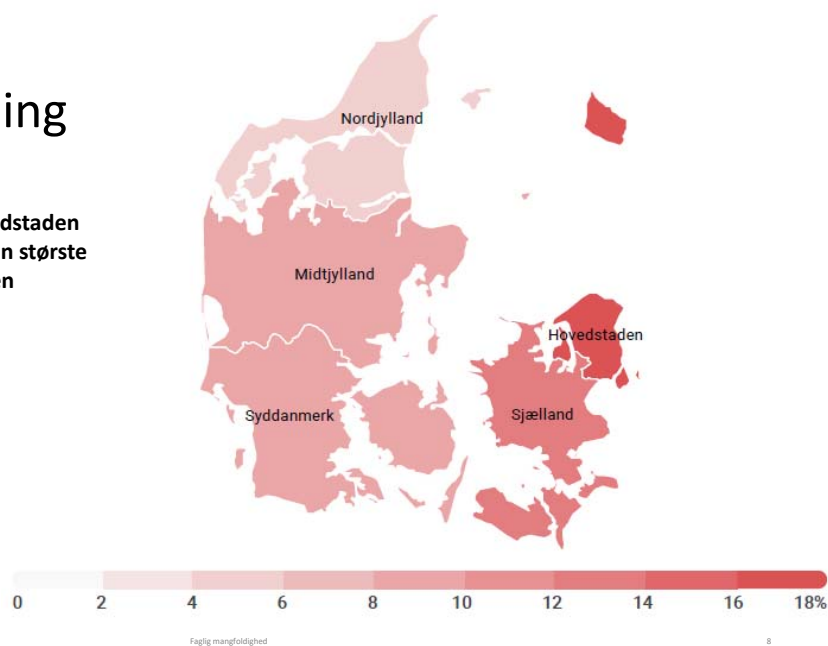
Faglig mangfoldighed

7



Regional fordeling

FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden har både det største antal og den største andel af medlemmer, med anden oprindelse end dansk



Faglig mangfoldighed

8



Tillidshverv

- Indvandrere og efterkommere er underrepræsenteret blandt de tillidsvalgte i FOA. Til trods for at indvandrere og efterkommere udgør 12,4 procent af de erhvervsaktive medlemmer (ekskl. elever), så udgør det blot 5 procent af tillidshvervene i FOA.

Tillidshverv i FOA i 2020, procentvis fordelt på sektor og herkomst (ekskl. elever)

| Sektor | Indvandrere | Efterkommere | I alt | Dansk oprindelse | FOA i alt |
|---|-------------|--------------|--------|------------------|-----------|
| Antal tillidsvalgte i alt | 417 | 60 | 477 | 9.096 | 9.573 |
| Andel tillidsvalgte i alt | 4,4% | 0,6% | 5,0% | 95% | 100,0% |
| Antal erhvervsaktive ekskl. elever i alt | 15.312 | 1.784 | 17.096 | 120.845 | 137.941 |
| Andel erhvervsaktive ekskl. elever i alt | 11,1% | 1,3% | 12,4% | 87,6% | 100% |

Anm.: Der kan være gengangere i tabellen, da et medlem kan besidde flere tillidshverv. Desuden skal det bemærkes at 447 medlemmer ikke fremgår af tabellen, grundet regler for diskretionering.

Faglig mangfoldighed

9



Hvordan arbejder FOA med mangfoldighed.

- Politisk interessevaretagelse
- Fagbevægelsen Hovedorganisation
- Lokale forankret netværk
- Uddannelse, faget og faglighed mm
- Skræddersyet kurser for medlemmer og tillidsvalgte i samarbejde med de lokale afdelinger – her er eksempel fra FOA TR-afdeling, som står for kurser og uddannelse mm

Faglig mangfoldighed

10



Formål med kurset

- FOA ønsker at være med til at bane vejen, så alle medlemmer trives på deres arbejdsplads.
- FOA ønsker at alle får indflydelse på udviklingen af deres arbejdsforhold.



Faglig mangfoldighed

11



Kursusindhold

- Kursuspræsentation
- Deltagerpræsentation – forventninger
- Brainstorm
- Arbejdspladsen og problemstillinger
- Tillidsrepræsentantens (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR) hverv
- Personalepolitik
- Den danske model



Faglig mangfoldighed

12



Kursusindhold

- Kulturforståelse
- Interkulturel kommunikation og assertion
- Fagbevægelsens historie
- FOAs historie og FH
- Overenskomsten
- Organisationen FOA
- NIF – Netværk i Fagbevægelsen



Faglig mangfoldighed

13



Metoder



Oplæg

Gruppeopgaver

Erfaringsudveksling

Dialog

Fremlæggelser

Faglig mangfoldighed

14

FOA

SAMMEN
GØR VI
FORSKELLEN