

*Käännös ei ole virallisesti
tarkastettu.*

Kunnantyöntekijäin Pohjoismainen Yhteistyö (KPY)

Rekisterinumero 802005-6027

Tilinpäätös

vuodelta 2019

Hallituksen ja pääsihteerin antama tilinpäätös:

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2
- tulolaskelma	13
- tasekirja	14
- liitetiedot	15

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.

Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

Toimintakertomus

Toiminnan yleiskuvaus

KPY:n yhteistyöjärjestöön kuuluvat liitot ovat Fag og Arbeide (FOA) Tanskassa, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) Suomessa, Fagforbundet Norjassa ja Ruotsin kunnantyöntekijöiden liitto (Kommunalarbetareförbundet) Ruotsissa.

KPY on aatteellinen järjestö, jonka tarkoituksena on toimia sääntöjen pykälän § 2 mukaan.

Kunnantyöntekijäin Pohjoismainen Yhteistyö toimii demokraattisen yhteiskuntajärjestyksen, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden, rikkaan kulttuurielämän, naisten ja miesten välisen tasa-arvon sekä pohjoismaisen, eurooppalaisen ja kansainvälisen ammatillisen yhteistyön puolesta.

KPY on aatteellinen järjestö. Jäsenjärjestöt tukevat toisiaan työriitoihin liittyvissä asioissa, tiedottavat toisiaan kunkin maan tilanteesta, erityisesti ammatillisissa asioissa. Tavoitteisiin kuuluu myös löytää yhteisiä mielipiteitä asioista, jotka käsitellään NOFSin, EPSUn ja PSI:n yhteisjärjestöissä.

KPY:n tehtävänä on myös johtaa Solidaarisuussäätiön toimintaa ja valvoa säätiön omaisuuden hoitoa sääntöjen mukaan.

Tarkoituksen toteuttaminen

Vuonna 2019 on järjestelty sekä teemakonferenssit että ammattikonferenssit. Iloisesti huomataan myös, että konferenssien jälkeen yhteistyö on jatkunut eri muodossa ja verkoissa.

Opintomatka ”Lady Health Workers” -hankkeeseen Pakistaniin ei käynyt suunnitelmien mukaan, koska KPY:n edustajat eivät saaneet viisumia ajoissa. PSI ja Forsa onnistuivat kuitenkin osallistumaan.

KPY-liitoilla on kuten aikaisemminkin johtava rooli PSI- ja EPSU-asioissa Pohjoismaiden vaalipiirissä (NOFS). KPY:n on jatkettava yhteistyötä myös suhteessa näihin järjestöihin, joilla on useita haasteita tulevaisuudessa.

Vuonna 2019 jäsenliitoilla on yhteensä ollut (- eläkkeellä olevat jäsenet) 1.029.545. jäsentä. Jäsenmäärä on laskenut 7.884 hengellä vuodesta 2018.

Hallitus

Mette Nord on toiminut hallituksen puheenjohtajana ja Lars Randerz on toiminut KPY:n kassanhoitajana. Muut hallituksen jäsenet ovat olleet Tobias Baudin, Mona Striib ja Päivi

Niemi-Laine. Kjartan Lund on toiminut KPY:n pääsihteerinä. Vuonna 2019 hallitus piti neljä kokousta. Vakituiset kokousasiat ovat olleet:

- Konferenssien suunnittelu ja arviointi
- Yhteisten kannanottojen valmistelu EPSU-/PSI-asioissa
- Solidaarisuushankkeet
- Samapalkkaisuus
- Ay-poliittinen tilanne Pohjoismaissa

Hallituksen esityslistalla on ollut useita muita aiheita, kuten esimerkiksi;

- EPSU-kongressin valmistelu
- Menestystarinoita vuodelta 2018
- Vuoden 2019 edustajakokouksen suunnittelu
- Opintomatka Karachiin
- EU-vaalit
- Liittojen ajankohtaiset asiat
- Eläkejärjestelmät Pohjoismaissa

Sihteeristö

KPY:n sihteeristön sihteerinä on toiminut Lena Nöjd ja pääsihteerinä Kjartan Lund.

Olennaiset tapahtumat tilikauden mennessä

Konferenssit 2019

Konferenssi «Yksityiset tuottajat julkisissa palveluissa», 2.–4.4.2019 Sandvikassa, Oslon seudulla, Norjassa.

Konferenssiin osallistui 39 osallistujaa, KPY:n sihteeristön lukuun ottamatta. Fagforbundetin puheenjohtaja Mette Nord avasi konferenssin ja toivotti osallistujat tervetulleiksi Sandvikaan ja Norjaan.

Tämän jälkeen Mette alusti ensin poliittisesta tilanteesta Norjassa, jossa on toiminut kaikkien aikojen «sinisin» hallitus. Tämä on johtanut sosiaalisen polkumyynnin laajennukseen kaikkialla tasoilla ja, että toiminnan tärkeimmät tavoitteet ja päämäärät ovat lyhyet voitot. Esimerkkinä tästä hän kertoi ajankohtaisesta «Aleris-asiasta». 26 Fagforbundet-jäsentä on haastanut yhtiön oikeuteen vaatiakseen pysyviä työsuhteita. He ovat työskennelleet konsultteina, mutta käytännössä työtehtävät ovat olleet sellaisina kuin pysyvässä työsuhteessa olevilla. Tällä ratkaisulla Aleris on välttänyt työnantajan säädettyjä velvollisuuksia. Ajan mennessä «Aleris» on vaihtanut uudeksi nimekseen «Stendi». Tuomio asiasta ilmoitetaan huhtikuun lopussa.

Päivän toinen alustaja oli Kommunalin Torbjörn Dalin. Hän kertoi Kommunalin teettämästä kartoituksesta, jossa vertaillaan sekä yksityisillä että julkisilla työnantajilla työskentelevien palkkoja ja työolosuhteita. Tulokset näyttävät muun muassa, että vanhustenhuollossa kokopäivätyössä työskentelevä tienaa 10 % enemmän julkisen työnantajan palveluksessa verrattuna työntekijään, jolla on yksityinen työnantaja. Alustus sisälsi myös historiallisen näkemyksen, miten hyvinvointivaltio on muuttunut markkinaksi 80-luvulta tähän päivään.

Tämän jälkeen konferenssin osallistujat keskustelivat alustusten teemoista. Keskusteluun liittyivät myös asiat maaraporteista, jotka oli lähetetty kaikille ennen konferenssia. Havaittiin, että kaikissa maissa on suunnilleen sama kehitys. Yksityistäminen laajenee ja hyvinvointipalvelujen tuottajien lukumäärä vähenee mutta yhtiöiden suuruus on kasvanut. Poliitikot päättävät aika pitkälti millä vauhdilla mennään tähän suuntaan.

Toisena päivänä aloitimme alustuksella, joka piti Norjassa toimivan ajatushautomon Agendan Hilde Nagell. Hän puhui otsikolla «Tulevaisuuden työelämä alustatalouden maailmassa». Pohjoismaissa alustatyö on vielä aika harvinaista, vain noin 1 – 2 % väestöstä työskenteli viime vuosina jossain alustayrityksessä. Vähin Norjassa ja eniten Ruotsissa. Norjassa on noin 40 alustayritystä. On kuitenkin havaittu, että myös perinteisellä aloilla alustatyö on kasvamassa. Tämä kehitys voi voimistua vielä kovemmalla vauhdilla tulevaisuudessa.

Seuraavassa alustuksessa «For Velferdsstaten»-järjestön Linn Herning puhui otsikolla «Voitontavoittelu ja hyvinvointi julkisissa palveluissa». Hänen lähtökohtansa oli, että meidän täytyy ottaa johtoaseman todellisuuden kuvaamisessa. On tärkeää tehdä kaikkiamme saadakseen mukaan kansalaiset mukaan keskusteluun. Tänä ideologinen raja on suuri ja oikeistolaisten ajatukset ovat täynnä markkinaliberalismia. Kyse on viime kädessä mitä haluamme saavuttaa julkisilla palveluilla. Mikä on tärkein: Laadukkaat palvelut kansalaisille vai tuki yksityisille yrityksille niiden pyrkimyksessä tienata rahaa? Vastauksen pitäisi olla selvä. Lastensuojelun toiminnassa on tänään viisi suurta yhtiötä, jotka toimivat Norjassa. Neljä näistä on rekisteröity muualla kuten esimerkiksi Lontoossa, Guernseyssä ja Sveitsissä. Samat yhtiöt toimivat suunnilleen kaikissa Pohjoismaissa. Liittolaisuus ja laaja kansanvalistus ovat vastaukset kehityksen estämiseksi.

Kahden alustusten jälkeen osallistujat kävivät keskustelemaan ryhmissä. Ryhmäkeskustelujen raportoinnissa kävi ilmi, että alustatyö huolestuttaa. Uusi teknologia antaa moni mahdollisuus, mutta siihen liittyy myös riskejä. Yksi niistä on valvonta. Pidetään tärkeänä, että työntekijäkin saa vaikuttaa uuden teknologian käyttöönottoon. Palvelunkäyttäjien ja työntekijöiden tarpeiden pitäisi olla kehityksen lähtökohta. Myös yksityisten palveluntuottajien voitontavoittelu ja markkinaideologia nähdään ongelmallisena. Tärkeä on, ettei palveluiden laatu heikkene käyttäjien ja työntekijöiden kannalta.

JHL:n Sari Bäcklund kertoi Suomen ”Maakunta- ja SOTE-uudistuksesta”. Uudistus on yritetty saada läpi 14 vuoden aikana, mutta 8.3.2019 hallituksen ehdotus hylättiin. Tästä seurasi hallituksen kaatuminen, vain viisi viikkoa ennen eduskuntavaalipäivää. Hallituksen ehdotuksessa oli uusi hallinnollinen taso (maakunnat), joille annettaisiin vastuun järjestää

väestön sosiaali- ja terveystalvelut. Käytännössä koko sosiaali- ja terveystalveluiden toiminta olisi siirtynyt julkiselta alalta yksityiselle puolelle. Samaan aikaan oli tapahtunut hoivaskandaaleja. Ensin yhtiössä nimeltään Esperu Care, mutta myös Attendossa on paljastettu epäkohtia. Pääongelmana on ollut riittämätön henkilöstömäärä, ja monessa paljastuksessa on merkattu haamutyöntekijöitä työvuorolistoihin. Voi olettaa, että uudistus, ja tämän jälkeen myös hallitus kaatui näiden kriisien vuoksi.

Seuraava teema oli aatteelliset järjestöt, josta alusti Nina Solberg. Aatteellisten järjestöjen kilpailukyky on heikko verrattuna suuriin liikeyrityksiin. Lainsäädännössä on suuria eroja Pohjoismaiden kesken. Aatteellisten järjestöjen osuus hyvinvointipalvelujen tuottajista on paljon suurempi Tanskassa kuin muualla, ja Ruotsissa kaikkein pienin. Aatteellisiin tuottajiin lasketaan yhteiskunnassa toimivat vapaaehtoisjärjestöt ja ryhmät, jotka huolehtivat yhteiskunnan tarpeista. Mahdolliset voitot panostetaan takaisin toimintaan.

Seuranneessa ryhmäkeskusteluissa havaittiin, että myös aatteellisten järjestöjen toiminnasta löytyy ongelmia. Kyseessä on muun muassa palkka-asiat ja työolosuhteet.

Viimeisenä päivänä käsiteltiin «Yksityisten palveluntuottajien työntekijöiden järjestäytyminen», josta alusti FOA:n Helena Mikkelsen. Alustuksen lähtökohtana oli, miten ongelmallista on suhtautua kielteisesti yksityistämiseen ja samanaikaisesti värvätä uusia jäseniä yksityisten palveluntuottajien henkilöstöstä. Hän kertoi FOAn kokemuksista ja antoi esimerkkejä eri tapahtumista Tanskasta. Tästä hän oli vetänyt johtopäätöksen, että on rakennettava hyvät suhteet ja vahvan luottamuksen ilmapiiriin. Meidän täytyy järjestäytyä ja allekirjoittaa työehtosopimuksia. Kritiikki on annettava päätöksentekijöille eikä yksittäiselle työnantajalle, koska työntekijä suhtautuu lojaalisesti omaan työnantajaan.

Seuranneessa ryhmätyössä nousivat pintaan samat haasteet, jotka mainittiin Helenan alustuksessa. Ryhmät olivat samaa mieltä siitä, miten olennaista on rakentaa hyvät suhteet sekä jäseniin että työnantajiin. Poliittinen vaikutustyö on erittäin tärkeä. Pitäisi keskustella enemmän järjestäytymisestä ja ay-oikeuksista työpaikalla.

Viimeisessä keskustelussa tehtiin konferenssiarvioinnin maaryhmissä. Osallistujat olivat hyvin tyytyväisiä konferenssiin. Kaikki alustukset ja ryhmäkeskustelut olivat antoisat. Toki olisi ollut hyödyllistä saada enemmän taustatietoja (kattavammat maaraortit?). Sähköpostiosoitteet merkittiin listaan, joten osallistujat pystyvät pitämään yhteyttä myös tulevaisuudessa.

Konferenssi ”Teknologia ja digitalisointi terveystalalla” 9.–11.10.2019 Marholmenin konferenssikeskuksessa, Ruotsissa

Konferenssiin osallistui 28 osallistujaa, lukuun ottamatta KPY:n sihteeristön henkilökuntaa.

Kommunalin puheenjohtaja Tobias Baudin avasi konferenssin ja toivotti osallistujat tervetulleiksi Marholmenin konferenssikeskukseseen Ruotsissa. Hän osoitti, miten teknologia tuo mahdollisuuksia, etenkin teknologinen kehitys vaikuttaa työolosuhteisiin, työympäristöön ja palkkatason nostamiseen. Tähän saakka ei vielä ole tapahtunut suuria muutoksia, koska

investoiminen uuteen teknologiaan on kallis. Lisäksi hän korosti kolme asiaa, kun uusi teknologia otetaan käyttöön: Osaamisen kehittäminen, vaikuttaminen ja kansallinen koordinointi. Tähän lisäksi on pidettävä kiinni pohjoismaisesta mallista, taatakseen parhaimman kehityksen.

Tämän jälkeen valittiin Marianne Engberg, Maria Bregnhardt, Marjut Fredrikson ja Christian Danielsen puheenjohtajistoon.

Ensimmäisenä alustajana oli Kuninkaallisen Teknillisen Korkeakoulun (KTH) Britt Östlund. Hän puhui otsikolla ”Mikä on interaktiivisten robottien tulevaisuus vanhustenhuollon palveluissa?”

Alussa hän esitti kaksi kysymystä: ”Miten pääsemme eteenpäin?” ja ”Mitkä ovat henkilöstön vaikutusmahdollisuudet?” Edistys on hidasta, hän sanoi, koulutuksen ja kirurgian aloja pois lukien. Sosiaalisen huollon aloilla on hyödynnetty melkoisesti teknologiasta, vaikka on tehty aika suurehkoja panostuksia teknillisiin ratkaisuihin. On tärkeää, että keskustellaan siitä, mikä voi automatisoida ja mikä ei. Mikä on automatisoimisen potentiaali? On olennaista, että aloilla työskentelevät ovat mukana löytämässä ratkaisut ja vastaukset.

Alustusten jälkeen jatkettiin ryhmätyöllä, jossa keskusteltiin kysymystä ”Mitkä ovat jäsentemme haasteet?” Ryhmien palautteissa kaikki ryhmät tulivat melkein samaan tulokseen: Koulutus ja osaamisen kehitys, sekä vaikuttaminen ovat olennaista. Meidän täytyy vaihtaa kokemuksia. Valvonta ja yksityiskohtainen ohjaus sisältävät myös uhkaavia elementtejä. Teknologisen kehityksen tavoite on määriteltävä selkeästi. Kehityksen tärkein tavoite pitäisi olla ihmisten tarpeet, niin työntekijöiden kuin vanhempien tarpeet.

Seuraava alustus piti Rene M. Larsen. Hänen alustuksessaan käsiteltiin koulutusta, täytöntöönpanoa ja työpaikan arki/ todellisuus. Hänen määritelmän mukaan hyvinvointiteknologian avulla voidaan sekä suojella että kehittää hyvinvoinnin palveluita. Vanhustenhoidon suurin haaste on työvoimapula. Uusi teknologia voi helpottaa henkilöstön saatavuutta. Viime vuosien suurin muutos on se, että kehitys tapahtuu paljon, paljon nopeampi kuin ennen. Yhteiskunnan muutoksessa on kuitenkin olennaista, että työntekijöiden ”pehmeiden taitojen” rinnalla asetetaan kansalaiset keskiöön.

Alustusten jälkeen seurasi ensin keskustelu, ja sitten työpajat. Osallistujat kiertelivät salissa ja kokeilivat eri hoivatyöhön liittyviä välineitä. Kukin maa oli järjestänyt oman esittelypisteen, jossa esitettiin teknisen välineen muiden maiden konferenssiosallistujille.

Tämän jälkeen JHL:n Kari Bagge alusti otsikolla ”Teknologia ja ihmissuhteet”. Hänen mukaan on pyritettävä löytää parhaimmat puolet teknologian kehityksestä. Siitä seuraa vahvempi turvallisuus ja tarkoituksenmukaisuus, ja joustavampi toiminta. Lääkkeiden antaminen voi tulla turvallisemmaksi. Tekniikan avulla voi myös parantaa palvelujen äyttäjän ja hoitajan yhteydenotot. Mahdollisiin kysymyksiin voi vastata heti kun potilas sitä tarvitsee.

Seuraava teema oli ”Digitaalinen alusta”, ja liitot esittivät kunkin maan digitaalista ”ketjua”. Iren Luther (Fagforbundet), Anna Spånt Enbuske (Kommunal), Maria Bregnhardt (FOA) ja Sari Särkkä (JHL) kertoivat, miten järjestelmä toimii omassa maassa. Eri maissa on eri ratkaisuja, jolla kaikilla on kehityksen varaa.

Tämän jälkeen Sissel Skoghaug kertoi skandaalista, joka liittyi Kaakkois-Norjan terveysviranomaisten tietojärjestelmään. 2,8 miljoonan norjalaista koskevat potilastiedot vuotivat ulkomailla IT-alan työskenteleville. Tämä tapahtui sitten, kun oli ulkoistettu IT-palvelut. Skoghaug selitti, miten Fagforbundet ja työntekijät olivat toimineet. Mikäli johto olisi osannut kuunnella työntekijöitä skandaali olisi voitu välttää.

Osallistujat kävivät sitten ryhmiin keskustelemaan turvallisuuteen liittyvistä kysymyksistä ja miten ay-liikkeen puolesta voimme vaikuttaa. Ryhmissä tultiin samaan johtopäätökseen, että täytyy luoda kriisisuunnitelman ja tarjota harjoitusta henkilöstölle. Kolmikantayhteistyö ja työpaikan riskinarvioinnit pidetään myös tärkeinä.

Seuraava teema oli ”Julkisen sektorin digitalisointi. Miten ammattirooli voi kehittyä teknologian avulla?”, josta puhui Hanna Gitmark, Ajatushautomo Agenda, Norja. Hän kysyi, missä määrin olemme valmistautuneet tulevaan teknologian aikakauteen. Hänen mukaan meidän on kysyttävä mihin käytetään teknologian, sen sijaan että mihin tarkoituksiin teknologia käyttää meitä. Lyhyesti sanottu, päätöksen teemme me. Pohjoismailla on hyvät edellytykset, hän sanoi, mutta onnistumiseksi tulee täyttää kolme vaatimusta: Ensinnäkin tehokas koordinointi ja kokemusten vaihto, toiseksi myötävaikutusmahdollisuuksia henkilöstölle, kolmanneksi laadukas osaamisen kehittäminen on tarjottava kaikille osapuolille. Mikäli voimme täyttää nämä kolme vaatimusta, digitalisointi voi toteutua merkittävän paljon paremmin.

Lopulta osallistujat kävivät liittoryhmiin keskustelemaan konferenssin kokemuksista ja jatkotyöstä. Palautteissa sanottiin yksimielisesti, että konferenssi oli ollut hyvin antoisa ja inspiroiva. Korostettiin vielä kerran, että onnistunut teknologinen kehitys edellyttää osaamisen kehitystä, vaikutusmahdollisuuksia ja kokemusten vaihtoa. Näihin asioihin on otettava huomioon sekä kansallistasolla että maiden rajoja ylittävässä toiminnassa.

Edustajakokous 2019

Mette Nord avasi kokouksen ja hänelle annettiin myös tehtäväksi vetää kokouksen. Kaikkiaan osallistui 37 henkeä, mukaan lukien sihteeristön henkilöstö. Kokous päätti hyväksyä toimintakertomukset, tilinpäätökset, budjetti ja jäsenmaksut ehdotusten mukaan. Kokous päätti myös hyväksyä sääntömuutosehdotuksen. Uudet säännöt astuvat voimaan 1.1.2020. Lisäksi käsiteltiin ja hyväksyttiin myös Pohjoismaisen Solidaarisuussäätiön toimintakertomukset ja tilinpäätökset.

Liittojen raportit

Päivi Niemi-Laine alkoi esittämällä Suomen ja JHL:n raportin. Liiton jäsenhankintatyö on ollut suurimittainen ja lisäksi on panostettu luottamushenkilöiden tukemiseen. Viime vuosien poliittinen ilmapiiri on ollut vaikea. Ay-liikkeen näkökulmasta oikeistohallituksen harjoittama politiikka on ollut huonoa. Tavoitteena on ollut ulkoistaa julkisen sektorin toimintaa yksityisille yrittäjille. Talvella tapahtui skandaali hoiva-alalla ja sen lisäksi hallitus epäonnistui saada SOTE-uudistuksen lävitse. Näistä syistä hallitus päätti eroa vain muutama viikko ennen eduskuntavaaleja. SDP oli suurin puolue eduskuntavaaleissa ja sai tehtäväksi muodostaa hallituksen. Tulevaisuudessa odotetaan inhimillisemmän näkökulman hallitukselta, jonka kanssa voi keskustella. Ongelmana on kuntien huono talous. JHL on muodostamassa innovatiivisen idean ”työvoimatalosta”, jonka katon alla voisi tarjota kaikki mahdolliset palvelut työnhakijoille. Ammattiliitot olisivat vastuussa toiminnasta. JHL vaatii lainsäädäntöä, joka rajoittaisi voittojen siirtymistä pois yhteiskunnallisilta yrityksiltä. Voitosta 51 % täytyy palauttaa toimintaan.

Tobias Baudin esitti raportin Ruotsista ja Kommunalin toiminnasta. Hänen mukaan Pohjoismainen yhteistyö merkitsee enemmän kuin koskaan. Oikeistopuolueiden ja yrittäjien näkemyksille on kiinnitetty suuri huomiota yhteiskunnallisessa keskustelussa. Syksyn 2018 valtiopäivien vaalien jälkeen sosiaalidemokraatit ja ympäristöpuolue ovat muodostaneet vähemmistöhallituksen. Vähemmistöaseman takia hallituksen täytyy ajaa oikeistolaista politiikkaa. Tasa-arvon näkökulmasta politiikka on huonoa. Hallituksen kaatumisen uhan alla voitontavoittelu hyvinvointivaltiossa -kysymys on poistettu hallitusohjelmasta. Ay-oikeudet on myös agendalla ja työmarkkinan osapuolet pyrkivät löytämään paremman ratkaisun. Jos yhteisymmärrystä ei saada aikaan, uhkaavat poliittiset lainsäädäntöehdotukset. Kommunalin liitossa keskitytään jäsenhankintaan sekä luottamushenkilöiden koulutukseen. Koulutus nähdään tärkeänä, ja tavoitteena on tarjota 20 000 luottamushenkilölle ammattiyhdistyskoulutusta.

FOAn Thomas Enghausen esitti raportin Tanskasta. Kesäkuussa järjestettiin Tanskan parlamenttivaalit, ja tällä hetkellä hallitusneuvottelut ovat käynnissä. Vaalikampanjan aikana oli yksi äärimmäinen rasistinen ilmiö, joka onneksi ei saanut kannatusta päästäkseen parlamenttiin. Tanskan Kansanpuolue menetti 50 % kannatuksestaan. Terveysalan yksityistäminen on ajankohtaista myös Tanskassa. Mikä puhuu julkisen sektorin puolesta, on talousasioiden läpinäkyvyys, ja että rahojen virtaaminen voidaan estää. FOAn vaatimuksiin kuuluvat kansalaisten oikeuksien turvaaminen lainsäädännössä, sekä voittojen palauttaminen toimintaan – näin säädetään esimerkiksi vapaakoulun toimintaa. FOA haluaa, että viestinsä leviää ympäri maan. Kokemusten mukaan kannattaa käyttää ajankohtaisia kanavia, koska puolueohjelma houkuttelee enää vain harva ihminen. Eräs tutkimus näyttää, että puolueen valitseminen – koulutustaso – työttömyysaste korreloivat.

Mette Nord kuvaili Norjassa istuvaa teräs-sinistä hallitusta. On päätetty muun muassa uudesta aborttilaista, joka tuntuu olevan 1960-luvulta. Julkisen sektorin palvelut halutaan ulkoistaa yksityisille tahoille. 300 kunnassa on onneksi päättäjät, jotka toimivat palomuurina hallituksen toimien vastaan. Tämä näyttää, että on suuri merkitys, kuka on kuntien

johtoasemassa. Rauhallisessa ajassa voi olla yhteydessä poliittisten päättäjien kanssa, ja näin luodaan luottamusta. Yksi mielenkiintoinen esimerkki osoittaa, että jätehuollon hoitaminen on halvempi kunnan tuotannossa – 137:stä yksityistämisyrittämisestä 120 on palautettu kuntiin. Sijaisten järjestäminen kunnan käsissä on halvempi ratkaisu kuin vuokratyöyritysten tarjoamat palvelut. Kansalaiset eivät pidä järjestelystä, joka johtaa sosiaaliseen polkumyyntiin. RenoNordenin skandaalien jälkeen, on selvä, että hyvät työolosuhteet ovat tärkeitä kansalaisille. Uudet sanat ovat tulleet yksityistämiseksi kielellä: **Välfärdsmix och profentlig**. Puolustustaistelulle julkisen sektorin suojelemiseksi ei näy loppua.

Brexitin jälkeen

Tanskan kattojärjestön FH:n varapuheenjohtaja Bente Sorgenfrey alusti teemasta. Hän kuvaili mitkä ovat Brexitin vaikutukset tiettyihin aloihin ja kuntiin. Kalastusalan, maitotuotteiden ja lihateollisuuden kannalta tilanne voi muuttua hankalaksi. Siitä johtaa verotulojen laskuun, mikä vaikuttaa huonosti Tanskan hyvinvointijärjestelmään. Arvioidaan, että 60 000 työpaikkaa on vaarassa Tanskan vientimarkkinoilla. Kovan Brexitin tilanteessa on muutama apukeino; Koulutus, Globaalisointirahasto, Työllisyyspolitiikka. Huolestuttaa, että Isossa-Britanniassa voidaan heikentää työntekijöiden oikeudet kauppasopimuksissa. Tämä voi leviää myös EU:hun, joka sen sijaan yrittää ottaa hyvät työolosuhteet huomioon.

Hyökkäys Pohjoismaista mallia vastaan

Mona Striib kertoi Tanskan vuoden 2018 TES-neuvotteluista. Työmarkkinoilla oli kova konfliktitilanne. Työnantajien työsulku koski 440 000 työntekijää, mikä ei lainkaan ollut verrannollinen ay-liittojen lakkovaroituksiin. Sovittelijan johtamassa neuvotteluissa korostettiin luottamuksen tärkeyttä. Ammattiliittojen rajojen ylittävä yhteistyö oli tuloksellinen. Mona toivoo, että yhteistyö jatkuu myös tulevassa neuvottelukierroksessa, joka alkaa elokuussa 2019. Akateemikot, virkamiehet ja työntekijät edustavat erilliset näkökulmat, mutta Pohjoismainen malli toimii parhaiten, jos kaikki voivat yhtyä samaan linjaan.

Tobias Baudin kertoi Ruotsin satamatyöntekijöiden työtaistelusta ja tämän taustasta. Satamatyöntekijän liitolla ei ollut TES-sopimusta. Kuljetustyöväen Transport-liitto oli toisaalta sitoutunut sopimukseen mutta Satamatyöntekijän liitto oli ilmoittanut lakkovaroituksen. Tilanne muuttui vakavammaksi ja tämän ohella työmarkkinoiden osapuolia huolestutti myös poliitikkojen teettämä selvitys lakko-oikeudesta. SAK-liitot (LO-förbunden) ottivat yhteyttä työnantajien edustajien kanssa. Työmarkkinoiden osapuolet esittivät ratkaisun poliitikoille viimeisessä hetkessä. Samaan aikaan Satamatyöntekijän liitto allekirjoittivat TES-sopimuksen (ei kuitenkaan pääsopimusta). Lakimuutos esitetään syyskuussa 2019, ja tässä on kaksi huomauttavaa kohtaa: a) lakkoilu ei ole sallittu, mikäli asia on viety Työistuimeen käsitteleväksi b) lakkoilu on sallittu, jos sillä pyritään saamaan työehtosopimuksen. *Opiksemme* näistä tapahtumista, että todellisuudessa on kilpailevia ammattiliittoja (myös Kommunalin piirissä). Meidän täytyy vahvistaa työehtosopimuksemme työpaikoilla ja tavoitella korkeaan jäsenyysasteeseen.

Norjassa satamien toiminta on sirpaloitunut ja jakaantunut eri yrittäjien käsiin, kertoi Stein Gulbrandsen. Lisää erimielisyyksiä löytyy asiassa, miten määritellään sataman työntekijä (=lastin lastaava ja purkava työntekijä). Nosturinkuljettajat ovat järjestäytyneet yksityisellä puolella, eli teollisuus- ja energia-alan liitoissa. Moni terminaaliryitys on ulkoistettu ulkomaisiin omistajiin. Ammattiliittojen toiminta satama-alalla on täynnä suuria haasteita.

Tulevaisuuden työ – ILO:n työskentely

Peter Waldorff kertoi ILO:n historiasta. Maailmansotien jälkeen kansalaiset tulivat yhteisymmärrykseen, ettei sotatilanteeseen koskaan haluta takaisin. Johtopäätös on, että rauhan tilanne edellyttää hyvät sosiaaliset olosuhteet yhteiskunnassa. Waldorff mainitsi tuoreen «Work for a brighter future» -raportin. Avainsanat ovat muun muassa hyvät työolosuhteet, tasa-arvo, sosiaalinen sopimus, elinikäinen koulutus. Myös ILO:n piirissä huomataan kasvavan paineen työnantajien suunnalta. Ilmapiirissä kuuluu mielipiteitä kuten sellaisia, että lakko = väkivalta ja ahdistelu. Syynä on, että lakko aiheuttaa «economic harm» työnantajiin. Mette Nord totesi lopuksi, että ammattiliikkeen tärkein tehtävä on: Jäsenhankinta, jäsenhankinta, jäsenhankinta.

Vaalit Suomessa ja Tanskassa

Mona Striib kertoi Tanskan vaaleista, jolloin mitattiin 84% äänestysprosentin. Sosiaalidemokraatit sai eniten mandaatit ja muodostavat hallituksen kaikkien aikojen nuorimmalla pääministerillä. Pelottava ja rasistinen puolue Stram Kurs näytti saaneensa parlamentinpaikan mutta epäonnistui. FOA haluaa osallistua rakentavalla asennolla löytämään ratkaisuja haasteisiin. Kaksi tärkeää asiaa on: Hyvätuloisten verolyhennykset on lopetettava ja veronkierto on estettävä. Tulonjakopolitiikassa ei ole mitään uutta. FOA:n kongressissa tulevana syksynä esitellään ehdotuksen hyvinvointivaltion rahoituksesta.

Håkan Ekström kuvaili Suomen vaalit, jotka järjestettiin huhtikuussa. Ennen vaalia hallitus oli eronnut. Hallitus ei onnistunut saamaan läpi SOTE-uudistusta, joka oli sen tärkein tavoite. Vaalikampanjan aikana työmarkkina-asiat jäivät syrjään. Hoivaskandaali ja maahanmuutto-kritiikki (Oulun seksuaalirikostapahtumat) pääsivät sen sijaan otsikoihin. Eniten ääniä sai SDP, joka sai tehtäväksi muodostaa hallituksen. Toiseksi suurin puolue oli Perussuomalaiset – joka toisaalta ei pääse hallitukseen. Äänestysprosentti eduskuntaan oli 72,1 % ja 40 % toukokuun EU-vaaleissa. Valitettavasti moni JHL-jäsen ei käy äänestämään. JHL toivoo, että uuden hallituskauden aikana päätetään yritys vastuulaista. Ihmisoikeuksia koskeva kampanja on ollut menestyksellinen ja tavoittanut monia Suomessa. Kampanjan valossa on ollut huonot työolosuhteet vaateteollisuuden tuotantoketjussa ulkomailla.

Kiinan kiinnostus Eurooppaa kohtaan (ja muuhun maailmaan)

Suomen Ulkopoliittinen instituutti Jyrki Kallio alusti aiheesta. Ympäristöllä on eri näkemyksiä Kiinaa kohtaan. Ensinnäkin otetaan ilmielin vastaan taloudelliset varat. Kiinan vaikutus globaalisti ei saa samaa suosiosoitusta. Kiinan infrastruktuuripanostukset edellyttävät, ettei saa arvostella demokratian tai ihmisoikeuksien puutteesta. Kiinalla on tärkeät tulevaisuustavoitteet ja on tärkeää, että maa on yhtenäinen. On vaikeaa tarkistaa julkiset BKP-tilastot. Johtajat pyrkivät vakuuttamaan kansalaiset ja haluavat määritellä

ihmisoikeudet niin, että ne sopivat oman historialliseen kuvaan. Yksi yleinen näkemys kaupunkilaisten keskuudessa on se, ettei voi antaa äänioikeutta maaseudulla asuville köyhille kansalaisille. Esimerkit huonontuneista suhteista Pohjoismaiden kanssa näyttävät, ettei koskaan tiedä, mitä tapahtuu. Suomettumisen riski on suuri (kaupallisten suhteiden ovat tärkeämmät kuin arvostelu jostakin asiasta). Lopuksi Kiina on kuitenkin enemmän kiinnostunut Ranskaan ja Saksaan. Kauppasota Yhdysvaltojen kanssa tai esimerkiksi aseellinen konflikti hankaloittavat Kiinan politiikkaa. Vaarana on nimittäin, että taloudellinen kasvu hidastuu, josta seuraa sosiaalista levottomuutta.

Taloudellinen katsaus

Jäsenmaksut perustuvat jäsenmääriin, jotka yhteensä olivat 1 029 545 (1 049 038) (eläkeläiset lukuun ottamatta). Jäsenmäärä on laskenut 19 493 jäsenillä.

Vuoden 2019 jäsenmaksu on ollut 2,60 (2,50) SEK per jäsen.

KPY:n sihteeristössä oli yksi 1 (1) vuosityöntekijä, josta 0,5 (0,5) oli nainen.

Vuoden tulos oli 92 676 (77 684) SEK mikä oli noin 320 000 SEK ennustettua parempi. Tuloksen taustalla ovat paremmat korkotulokset, ja matalammat eläkekustannukset.

31.12.2019 oma pääoma oli 3 052 899 (2 960 223) SEK.

Neljän vuoden vertailu:

	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Jäsenmäärän kehitys:				
FOA	144 060	146 393	148 520	148 991
JHL	123 085	125 378	137 173	142 083
Fagförbundet	266 702	253 653	252 000	249 358
Kommunal	502 899	504 121	511 345	510 487
SUMMA	502 899	1 029 545	1 049 038	1 050 919
Taloudellinen kehitys:				
Tuotto/Tappio	92 676	77 684	-112 388	-1 707
Oma pääoma vuoden alussa	<u>2 960 223</u>	<u>2 882 539</u>	<u>2 994 927</u>	<u>2 996 633</u>
Oma pääoma vuoden lopussa	3 052 899	2 960 223	2 882 539	2 994 926

Oman pääoman muutokset

SEK	Oma pääoma	Vuoden tappio/tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat tilikauden alussa	2 882 539	77 684	2 960 223
Edellisen vuoden tappio/tuolos	77 684	-77 684	
Vuoden tappio/tulos		<u>92 676</u>	<u>92 676</u>
Tilikauden lopussa	2 960 223	92 676	3 052 899

Tulolaskelma	Liite	2019	2018
Tulot			
Jäsenmaksut	2	2 676 817	2 593 571
Muut tulot		=	8
Tulot yhteensä		2 676 817	2 593 579
Kulut	3		
Hallitus ja johdon seminaari		-66 684	-255 143
Edustajakokous		-606 456	-
Valmisteluryhmä		-20 692	-40 011
Konferenssit		-753 123	-785 549
Opintomatka		-1 344	-17 291
PSI ja EPSU		-231	-4 124
Kansainväliset kongressit ja konferenssit		-	-2 461
Sihteeristö- ja toimistokustannukset		<u>-1 447 519</u>	<u>-1 472 773</u>
Kulut yhteensä		-2 896 049	-2 577 352
Toiminnan tulos/tappio		<u>-219 232</u>	<u>16 227</u>
Rahoituserät			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot		397 929	80 661
Korkokustannukset ja sen kaltaiset kustannukset		<u>-1 042</u>	<u>-2 081</u>
Rahoituserät		396 887	78 580
Tulos rahoituserien jälkeen		174 029	94 807
Vero		<u>-84 979</u>	<u>-17 123</u>
Tilikauden tulos/tappio		<u>92 676</u>	<u>77 684</u>

Tase	Liite	2019-12-31	2018-12-31
Vastaava			
Vaihto-omaisuus			
<u>Lyhytaikaiset saatavat</u>			
Verosaatavat		11 823	108 502
Saatavat läheisiltä	4	3 197 846	3 103 904
Muut lyhytaikaiset saatavat		<u>22 945</u>	<u>20 701</u>
Vaihto-omaisuus yhteensä		3 232 614	3 233 107
Omaisuus yhteensä		<u>3 232 614</u>	<u>3 233 107</u>
Vastattava			
Oma pääoma			
Oma pääoma vuoden alussa		2 960 223	2 882 539
Tilikauden tulos		<u>92 676</u>	<u>77 684</u>
Oma pääoma yhteensä		<u>3 052 899</u>	<u>2 960 223</u>
Oma pääoma			
Oma pääoma vuoden alussa	5	-	19 109
Tilikauden tulos		24 180	26 124
Oma pääoma yhteensä		<u>155 534</u>	<u>227 651</u>
		<u>179 715</u>	<u>272 884</u>
Vastattava yhteensä		<u>3 232 614</u>	<u>3 233 107</u>

Liitetiedot

Alla oleva teksti (liitetieto 1) ainoastaan ruotsiksi

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och övriga korta skulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas. Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigade tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt KNS bedömning skall erhållas från skatteverket.

Liitetieto 2 Jäsenmaksut

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Maksujen jako jäsenliittojen kesken on ollut:		
Tanska (FOA)	380 622	345 298
Suomi (JHL)	325 983	342 933
Norja (Fagforbundet)	659 498	626 978
Ruotsi (Kommunal)	<u>1 310 714</u>	<u>1 278 362</u>
Yhteensä	2 676 817	2 593 571

Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin		
Naiset	0,5	0,5
Miehet	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Yhteensä	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

Palkat, korvaukset, sosiaalimaksut ja eläkemaksut

Palkat ja korvaukset:		
Pääsihteeri	548 450	576 324
Muut työntekijät	<u>218 491</u>	<u>178 309</u>
Yhteensä	766 941	754 633
Sosiaalimaksut	171 841	216 530
Eläkemaksut	<u>294 763</u>	<u>305 813</u>
Yhteensä	1 233 545	1 276 976
Eläkekustannuksista 274 225 (288 162) tarkoittaa pääsihteerin eläkekustannuksia		

Liitetieto 4 Saamiset läheisiltä

	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Saamiset Kommunalin liitolta	3 250 310	3 188 097
Velat Kommunalin liitolle	<u>-52 464</u>	<u>-84 193</u>
Saamiset NOFSilta	3 197 846	3 103 904

Saamiset Kommunalin liitolta koostuvat konsernitilin osasta sekä siihen kertyneestä korkotulosta 3 250 310 SEK (3 188 097)

Liitetieto 5 Velat läheiselle

	<u>2019-12-31</u>	<u>2018-12-31</u>
Norja (Fagforbundet)	=	<u>19 109</u>
Yhteensä	0	19 109

Liitetieto 6 Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Edustajakokouksessa vuonna 2019 päätettiin vuoden 2020 jäsenmaksun korotuksesta. Korotus on 0,10 per jäsen ja vuosi, mikä tarkoittaa, että vuoden 2020 jäsenmaksu on 2,70 SEK per jäsen ja vuosi.

Hallitus on päättänyt muuttaa hallituskokousten käytännöstä seuraavasti: Kaksi kokousta järjestetään videokokouksena, ja kaksi kokousta järjestetään kahdenpäiväkokouksena, jolloin kokous alkaa lounaalla ensimmäisenä päivänä ja päättyy lounaalla toisena päivänä. Hallitus on myös päättänyt lyhentää konferenssit yhdellä päivällä.

Kööpenhamina 18.5.2020

Mette Nord
Puheenjohtaja

Mona Striib

Tobias Baudin

Päivi Niemi-Laine

Lars Randerz

Tilintarkastuskertomus on annettu 26.5.2020

Jörgen Olsson

Jeanette Nordström

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Per Brännström

Christine Wikström
Auktoriserad revisor