

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Organisering af privat ansatte

Loyalitet med arbejdsgiveren

- Dilemmaer

Oplæg til KNS-Konference 2-4 april 2019

"Privata aktører i offentlig sektor"

Helena Mikkelsen

Mail: Hmik@foa.dk

Tlf.: +45 31 35 17 04

Agenda

- ❖ 3 forskellige konfliktsager med private arbejdsgivere i Danmark med fokus på:
 - ❖ Hvorfor kom der en konflikt?
 - ❖ Hvad skete der mellem medarbejdere og arbejdsgiver?
 - ❖ Hvad skete der mellem medarbejdere/medlemmer og FOA?
 - ❖ Hvad lærte FOA?
- ❖ Interviews med to tillidsrepræsentanter
- ❖ Refleksioner
- ❖ Fagforeningens rolle



FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

DK-Pleje Konflikten



Historik

- ❖ FOA varslede konflikt, da firmaet var i gang med overenskomstforhandlinger med en gul organisation (KRIFA)
- ❖ Medlemmer blev indkaldt til møder i FOA
- ❖ Meget få kom, og de var meget bange, især for arbejdsgiver
- ❖ Arbejdsgiver fulgte efter de ansatte, derfor måtte FOA opgive at indkalde til medlemsmøder
- ❖ FOA havde 17 medlemmer ud af 40, men mistede 14 medlemmer under konflikten
- ❖ Virksomheden endte med at lukke helt ned

Dilemmaer

- ❖ FOA kunne ikke skabe relationer til medarbejdere
- ❖ Arbejdsgiver nægtede at tale med FOA
- ❖ Pakistansk miljø blandt de ansatte
 - ❖ Kendte ikke meget til den danske model
 - ❖ Loyalitet overfor miljøet, og ikke kun virksomheden
 - ❖ Bange



Lev Vel Konflikten



Historik

- ❖ FOA varslede konflikt, da arbejdsgiver ikke ønskede at indgå en overenskomst
- ❖ Medarbejderne støttede op om arbejdsgiver
- ❖ FOA indrykkede annoncer i lokalpressen
- ❖ FOA havde 25 medlemmer ud af 60 medarbejdere, men kun 9 medlemmer tilbage ved konfliktens afslutning

Dilemmaer

- ❖ FOA fremsendte ikke information til medarbejderne inden konflikten blev varslet
- ❖ Medarbejderne havde oprigtig sympati og loyalitet for arbejdsgiver
- ❖ FOAs kommunikation var ideologisk fremfor medlemsorienteret



Interview med tillidsrepræsentant

NB! der må ikke filmes eller tages billeder !

FOA SAMMEN
ØDR VI FORSKELLEN

Cura Pleje Konflikten



Historik

- ❖ Virksomheden spredte sig til flere kommuner, derfor ønskede FOA overenskomst
- ❖ Medarbejdere blev først indkaldt til møde i afdelingen, for at tale om arbejdsmiljø, udfordringer ect.
- ❖ Medarbejderne blev orienteret om, hvad FOA kan tilbyde
- ❖ Næste møde medlemsmøde handlede om løn, og hvad en overenskomst er
- ❖ Efter et tredje medlemsmøde kom medarbejderne selv med ønsket om en overenskomst
- ❖ Medlemstallet steg efter indgåelse af overenskomst

Dilemmaer

- ❖ Meget få dilemmaer
- ❖ Medarbejderne havde ikke så meget loyalitetsfølelse, da virksomheden mest havde en fjernledelse
- ❖ Medarbejderne blev inddraget i starten af processen

FOA SAMMEN
ØDR VI FORSKELLEN

Interview med tillidsrepræsentant

NB! der må ikke filmes eller tages billeder !

Refleksioner



- ❖ Har privat ansatte større loyalitet for deres arbejdsplads, fordi den kan ende med at lukke/gå konkurs ved negativ omtale?
- ❖ Kan loyaliteten være falsk for at beskytte sig selv?
- ❖ Vil/kan politisk lovgivning ændre på privat ansattes loyalitet for arbejdsgiver?

Fagforeningens rolle

Overenskomstdække og organisere

Ske på vegne af
medlemmernes/medarbejdernes ønske

Inddragelse af medlemmer/medarbejdere
yderst vigtigt

Skabe relation og tillid til medlemmerne

Lytte til medlemmerne