



FAGFORBUNDET

Ung

Norjan maaraportti, KPY-konferenssi 20.–22. maaliskuuta 2018

1. Liiton nuorisotoiminta
2. Päätöksenteko organisaatiossa, miten itsenäisesti organisaatio toimii
3. Oppilas- ja opiskelijatoiminta, miten se liittyy liiton nuorisotoimintaan
4. Resurssien käyttö, budjetti / työntekijät / työajan korvaus, kokousten määrä
5. Epätyypillinen työ

1. Liiton nuorisotoiminta

Fagforbundet Ung on Norjan Fagforbundetin nuorisotyötä tekevä elin. Olemme osa liiton muuta toimintaa, mutta kannamme päävastuun nuorten jäsenten (alle 30-vuotiaat) rekrytoinnista ja aktiviteeteista sekä heidän perehdyttämisestään Fagforbundetin toimintaan.

Toimimme kolmella tasolla: valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Kaikilla tasoilla on oma nuorisovaliokunta, jonka puheenjohtaja on mukana liiton hallituksessa.

Sovellamme toiminnassa ohjausperiaatetta, jolloin valtakunnallinen taso vastaa siitä, että alueellisella tasolla on kaikki tarvittavat resurssit vastuualueensa hoitamiseen, ja alueellinen taso puolestaan vastaa siitä, että paikallisella tasolla on kaikki tarvittavat resurssit oman vastuualueensa hoitamiseen.

Noin 40 000 nuorisojäsenemme joukossa on koululaisia, opiskelijoita, harjoittelijoita ja työssäkäyviä.

2. Organisaation päätöksentekokyky

Valtakunnallisesti:

Valtakunnallisen nuorisovaliokunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat liittohallituksessa (forbundsstyret) (puheenjohtajalla on äänioikeus) ja liiton päähallituksessa (landsstyret) (puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on äänioikeus). Nuorisovaliokunnalla on oma budjetti, josta päätetään liittohallituksessa. Nuorisovaliokunta vastaa itse rahojen käytöstä, kunhan toiminta noudattaa liiton poliittisia periaatteita ja organisaation painopistealueita.

Keskusjärjestö järjestää joka toinen vuosi koko maan kattavan konferenssin, jossa laaditaan nuorisotyölle toimintasuunnitelma ja sisältö.

Alueellisesti:

Alueellisten nuorisovaliokuntien puheenjohtajat ovat mukana alueiden hallituksessa (äänioikeus) ja osallistuvat päätöksentekoon. Nuorisovaliokunnat saavat liitolta budjetin, jonka käytöstä he päättävät itse, kunhan toiminta noudattaa liiton poliittisia periaatteita ja organisaation painopistealueita.

Nuorisotyön sisältö suunnitellaan joka toinen vuosi järjestettävässä aluekonferenssissa.

Paikallisesti:

Paikallisten nuorisovaliokuntien puheenjohtajat ovat mukana ammattiliiton hallituksessa (äänioikeus) ja osallistuvat päätöksentekoon. Paikalliset nuorisovaliokunnat saavat ammattiyhdistykseltä oman budjetin, ja varojen käytössä noudatetaan liiton poliittisia periaatteita ja organisaation painopistealueita.

Nuorisovaliokunnan valinta:

Maakokous on Fagforbundetin korkein toimielin ja kokous valitsee mm. uuden keskusnuorisovaliokunnan joka neljäs vuosi. Nuorisovaliokunnan jäsenet ovat edustettuna vuosikokouksessa.

Aluekokous on liiton aluejärjestön korkein elin ja se valitsee mm. uuden nuorisovaliokunnan joka toinen vuosi.

Vuosikokous on Fagforeningenin korkein elin ja valitsee mm. uuden nuorisovaliokunnan joka vuosi.

3. Oppilas- ja opiskelijatoiminta, miten se liittyy liiton nuorisotoimintaan

Alueilla on mahdollisuus perustaa oppilas- ja opiskelijafoorumi, jonka tehtävänä on järjestää toimintaa sekä toimia neuvonantajana alueen nuorisovaliokunnalle.

Nuorisofoorumi on edustettuna aluekonferenssissa. Oppilas- ja opiskelijafoorumi voidaan perustaa aluekonferenssissa. Foorumin on oltava mahdollisuuksien mukaan edustettuna nuorisovaliokunnassa.

Valtakunnallisesti järjestetään joka vuosi opiskelijakonferenssi, johon voi osallistua 20–30 opiskelijaa.

4. Resussien käyttö, budjetti, työntekijät, työajan korvaus, kokousten määrä

Valtakunnallisesti työskentelevät puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on palkattu tekemään nuorisotyötä kokopäiväisesti. Valtakunnalliseen nuorisovaliokuntaan on palkattu yksi järjestöneuvoja ja yksi medianeuvoja.

Alueiden nuorisovaliokunnissa puheenjohtajien työaika on pääasiassa 40 %, mutta joillakin alueilla työaika voi olla jopa 100 %.

Valtakunnallinen budjetti:

Yhteensä 5 780 000 NOK.

Jaettuna alueille:

Summa: 2 100 000 NOK

Konferenssit ja koulutus:

Summa: 1 350 000 NOK

Alueiden puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien kokouspalkkiot:

Summa: 900 000 NOK

Valtakunnalliset valiokuntakokoukset + palkkiot:

Summa: 780 000 NOK

Alueellinen seuranta

Summa: 150 000 NOK

Media ja tiedotus

Summa: 500 000 NOK

Valtakunnallinen nuorisovaliokunta kokoontuu noin 6 kertaa vuodessa

5. Epätyypillinen työ

Monet uudistukset ovat tuoneet julkiselle sektorille yhä enemmän yksityisiä toimijoita. Julkinen sektori käyttää joka vuosi paljon rahaa hyvinvointipalvelujen ostamiseen yksityisiltä toimijoilta. Vuonna 2016 lasten päivähoitoon saatiin julkista rahoitusta 18,5 miljardia kruunua, ja valtio osti lastenhoitopalveluja 2,4 miljardilla kruunulla. Kaupallisten toimijoiden hyvinvointipalveluista hankkiman voiton määrää ei ole rajoitettu laissa.

Työympäristölakiin tehtiin useita muutoksia 1. heinäkuuta 2015. Tärkein oli mahdollisuus käyttää väliaikaista työvoimaa ilman sopimusehtoja korkeintaan vuoden ajan. Lisäksi nostettiin päivittäisen työajan keskiarvolaskelman rajoja. Myös työnantajan ja työntekijän luottamusmiehen keskenään sopiman ylityön määrää lisättiin. Samoin nostettiin peräkkäin tehtävien pyhäpäivien ja sunnuntaipäivien maksimimäärää.

Vuokratyövoiman käyttö voi yleistyä kahdella eri tavalla, esimerkiksi norjalaisten tai ulkomaalaisten vuokratyövoimayritysten kautta. Fafon mukaan vuokratyövoimayritysten määrä markkinoilla vuonna 2011 oli 1 570. Syksyllä 2017 niitä oli rekisteröity peräti 3867. Työympäristölakiin ehdotettu viimeisin muutos antaa vuokratyövoimayritykselle mahdollisuuden soveltaa väliaikaista työsuhdetta. Tämä lisää ammattiliittojen painetta työskennellä vakituisten ja kokopäiväisten työsuhteiden edistämiseksi. Erityisen haasteellista on se, että vuokratyövoimayrityksistä muodostuu helposti ainut työllistymismahdollisuus Norjan heikossa asemassa oleville ryhmille, kuten opiskelunsa keskeyttäneille nuorille ja maahanmuuttajille.

Toinen syy vuokratyövoiman lisääntymiselle on sen, että yritykset vuokraavat työvoimaa päätoimintansa ohella. Tällaista yritystä ei ole merkitty julkisessa rekisterissä vuokratyövoimayritykseksi. Sen vuoksi on vaikea selvittää esimerkiksi, miten moni osa-aikainen työntekijä on työsopimuksensa ohella vuokratyövoimana toisessa yrityksessä, mahdollisesti ”tahdon vastaisesti itsenäisenä elinkeinonharjoittajana”. Tällaiset työntekijät joutuvat helposti sosiaalisen dumpkauksen kohteiksi.