



Konkurrenskraftsavtalet 2016

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Efter riksdagsvalet våren 2015

En borgerlig regering som gör omtolkningar av vad trepartssamarbetet innebär: förhandlingar kontra tvångslagar och diktat



Regeringen har majoritet i riksdagen

Centerpartiet 49 + Sannfinländarna 38 *(Blå framtid)+ Samlingspartiet 37 = totalt 124 av 200 riksdagsmän. OBS ! Sannfinländarna splittrades sommaren 2017. (104 mandat nu i riksdagen.)

Inom oppositionen

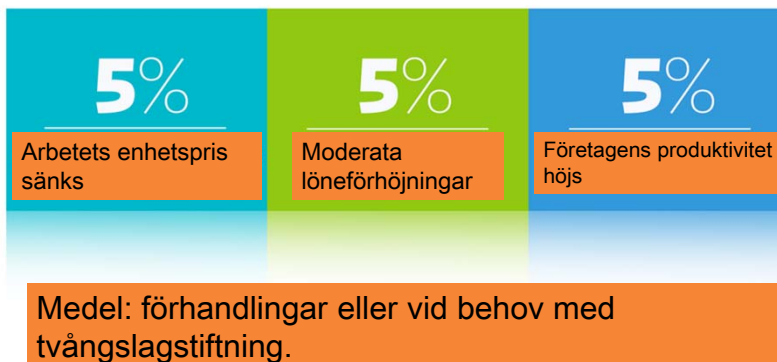
SDP 34 , De Gröna 15 , Vänsterförbundet 12, Svenska Folkpartiet 10 och Det Kristdemokratiska partiet 5

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Regeringen ville förbättra landets konkurrenskraft genom att sänka arbetets enhetspris.

Målsättning i regeringsprogrammet våren 2015 : regeringen vill förbättra konkurrenskraften genom att



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Antalet arbetslösa finländare. Statistikcentralens siffror för juli månad

- Arbetslösheten sjunker
- Sammanlagt 207 000 finländare var arbetslösa i juli 2017, vilket motsvarar en arbetslöshetsgrad på 7,5 procent. I juli 2015 var arbetslöshetsgraden 8,4 procent.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Hotet om tvångslagar orsakade stora demonstrationer i september 2015

Regeringens hot om ensidiga tvångslagar skulle stå i konflikt med :

Central-
organisations-
avtal

Förbundsvisa
kollektivavtal



Grundlagen

Arbetsrätten

EU- rätt

ILO konventioner

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Med tvångslag avser man i det här fallet att arbets- och tjänstekollektivavtalen inte kan innehålla bestämmelser som är bättre för arbetstagaren än vad som föreskrivs i den lag som riksdagen stiftar.

Metoder som regeringen avsåg att använda:

- förkortning av offentliga sektorns semestrar med 8 dagar (från 38 – 30 dagar)
- semesterpremier skulle begränsas till max 35% (nu 50% av semesterlönen)
- införande av sjuklönekarens : dag 1= 0-lön, dag 2-9=80% av nuvarande sjuklön
- lokalt avtalande skulle regleras med lagstiftning
- två söckenhelger (helg som infaller måndag-fredag) skulle omdefinieras till vanliga arbetsdagar
- OSV, OSV

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL



Målsättningen med konkurrenskraftsavtalet var att regeringen

- drar tillbaka tvångslagarna som den berett,
- drar tillbaka de tilläggsnedskärningar och skattehöjningar på 1,5 miljarder som finns inskrivna i regeringsprogrammet som ett alternativ till avtalet,
- verkställer de skattelättnader som nämns i regeringsprogrammet.

Vad ändrades i kommunsektorns och energisektorns avtal fr.o.m. 1.2.2017?

- **Inga löneförhöjningar genomförs under avtalsperioden i fråga.**
- **Arbetstiden förlängs med 24 timmar per år**
- I enlighet med konkurrenskraftsavtalet förlängs den årliga arbetstiden med i genomsnitt 24 timmar, utan att de årliga inkomsterna förändras. Inom kommunsektorn genomförs förlängningen på olika sätt inom de olika avtalsområdena.
- I regel genomförs förlängningen av arbetstiden genom att arbetstiden per vecka förlängs med 30 minuter.
- **Offentliga sektorn :Semesterpenningen för offentligt anställda skärs temporärt ner med 30 procent**
- I enlighet med konkurrenskraftsavtalet skärs semesterpenningarna ner för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019 med 30 procent från nuvarande nivå under perioden 1.2.2017–30.9.2019. **Främjas med gemensamma anvisningar**
- Förhandlingsparterna inom kommunsektorn har utarbetat gemensamma anvisningar **om lokala avtal** och de nuvarande möjligheterna att avtala om anställningsvillkor enligt lokala förhållanden.
- **Arbetstidsbanker**

Konkurrenskraftsavtalet

Arbetsdagarnas socialförsäkringsavgifter stiger

- Arbetsdagarens arbetspensionsavgift stiger gradvis med sammanlagt 1,2 procentenheter 2017–2020.
- Arbetsgivarens arbetspensionsavgift sjunker samtidigt med motsvarande belopp.
- Arbetsdagarens arbetslöshetsförsäkringsavgift stiger 2017–2018 med sammanlagt 0,85 procentenheter.
- Arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringsavgift sjunker samtidigt med motsvarande belopp.
- Arbetsgivarens socialskyddsavgift sjunker 2017–2019 med minst ungefär en procentenhet. Från 2020 är sänkningen av arbetsgivarens socialskyddsavgift permanent minst 0,58 procentenheter.

Konkurrenskraftsavtalet

Förhandlingsrundan 2017 och framöver

- Under förhandlingsrundan som inleds hösten 2017 förs branschvisa förhandlingar. Uppgörelserna stöder tillväxt och sysselsättning.
- Till förhandlingsrundan 2018 försöker man utveckla en ny avtalsmodell, som utgår från koordinering av löneförhöjningar utgående från den konkurrensutsatta sektorns löneförhöjningar (jfr. Märket i Sverige) . Denna modell har dock nu fallit!

Vad sker nu?

- Privata Näringslivet deltar inte mera i förhandlings- och avtalsverksamheten.
- Branschvisa förhandlingar inleds,
- Inom FFC. Pappersförbundet har börjat sina förhandlingar. Teknologisektorn följer efter detta.
- JHLs avtal går ut 31.1.2018

Vad sker nu?

- FFC koordinering gällande textkrav – men inte då det gäller lönebildning.
- 0 - timavtal
- Skyldigheten att bjuda tilläggsarbete för deltidsanställda
- Begränsande av ”snuttavtal” och deltidsanställda kontrakt på arbetsplatsen.
- Utbildningsfrågor – handledarnas ställning på arbetsplatserna.
- Kombination av familje- och arbetsliv
- Lokalt avtalande