



**Maahanmuuttajat ja
monikulttuurisuus JHL:ssä**

Järjestötoimitsija Laura Tuominen
4.10.2017

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Maahanmuuttajat Suomen julkisella sektorilla

- Suomen valtion ja kuntien työntekijöistä 3,4 % oli ulkomaalaistaustaisia vuonna 2013.
- Valtiolla osuus on hiukan suurempi, 4,1 %, kuin kunnilla, joilla se on vain 3,2 %
- Kunnista ja kuntayhtymistä 43 prosentilla oli vieraskielistä henkilöstöä vuonna 2014.
- Määrällisesti eniten ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä on koulutuksen sekä terveys- ja sosiaalipalvelujen alalla. Suurin prosenttiosuus taas on kansainvälisten organisaatioiden (25%), kuljetuksen ja varastoinnin (16%) ja muun palvelutoiminnan (15%) aloilla

Keva*: Maahanmuutto ja julkisen sektorin työelämä (2016)

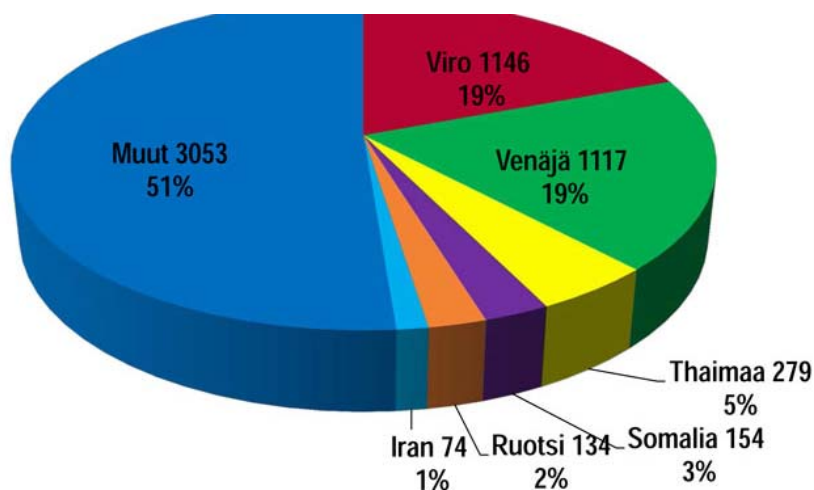
”On tärkeää, että ihmiset Suomessa kokevat julkisen sektorin omakseen ja helposti lähestyttäväksi. Tämä koskee kaikkia, myös vähemmistöjä, myös maahanmuuttajia. Lisäksi tavoite käsittää sekä henkilöstön että julkiset palvelut.

Asukasrakennetta demografisesti vastaava, heterogeeninen julkinen sektori on työnantajana vakuuttavampi, ja vaikuttaa positiivisesti siihen, että erilaiset ihmiset uskaltavat hakeutua sinne töihin.

Lisäksi tällä on merkitystä myös sen suhteen, miten ihmiset näkevät suhteensa julkiseen sektoriin: ovatko he osa Suomen julkista sektoria vai pelkkiä asiakkaita tai toimenpiteiden kohteita?”

*Keva on kunta-alan, valtion, kirkon ja Kelan henkilöstön eläkevakuuttaja.

JHL:n maahanmuuttajajäsenet, suurimmat kansalaisuusryhmät



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 5

[kuva Motiv] 27.9.2017

Maahanmuuttajajäsenten ammatit JHL:ssä tällä hetkellä

- Isoimmat ammattiryhmät: laitoshuoltajat, sairaala-apulaiset sekä muu sosiaali- ja terveydenhoitoalan tutkimustekninen ja avustava henkilökunta
- Muita isoja maahanmuuttajajäsenten ammattialoja ovat siivous ja puhtaanapito, varhaiskasvatus/päivähoito, ruokahuolto, koulunkäynninohjaus ja julkinen liikenne.
- Kasvussa: henkilökohtaiset avustajat, yksityinen sosiaalipalveluala

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 6

[Laura Tuominen / JHL] 27.9.2017

SAK:n edustajakokous nostaa punaisen kortin rasismille (6 / 2016)



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 7

[Kuva: SAK] 27.9.2017

SAK ja JHL + PAM: neuvontapalvelu maahanmuuttajille

Töissä Suomessa
Maahanmuuttajien
työsuhdeneuvonta

At Work in Finland
Employee Rights
Advisory Service
for Immigrants

0800 414 004
workinfinland@sak.fi


 Leverage from
the EU
2014–2020
 

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

JHL 8

<https://www.sak.fi/working-in-finland/> 27.9.2017

Maahanmuuttajien neuvontapalvelu

- Neuvontapalveluun voivat ottaa yhteyttä kaikki Suomessa työskentelevät maahanmuuttajat ja ulkomaalaiset, myös tilapäiset, työntekijät. Kysyjän ei tarvitse olla ammattiliiton jäsen saadakseen neuvoja
- Jotta kotoutuminen onnistuisi, maahanmuuttajan tulee tietää, miten suomalaisessa työelämässä toimitaan. Jos mahdollisiin epäkohtiin puututaan ajoissa, ehkäistään suuremmat ongelmat
- Lainopillisten neuvojen lisäksi lakimiehen tehtävänä on välittää työelämä tietoa maahanmuuttajajärjestöille sekä kouluttaa ammattiliittoja ja työpaikkojen luottamusmiehiä maahanmuuttoasioissa.

Neuvontapalvelun ensimmäisen vuoden yhteydenotot

- Valtaosa yhteydenottajista ei kuulu ammattiliittoon.
- Kysymysten aihepiirit liittyivät pääosin työsuhteen ehtoihin. Ehtoihin liittyviä aiheita olivat palkka, työsuhteen päättäminen, työsopimus, palkkasaatavat, työaika, työsuojelu ja muut työsuhteen ehdot. Työsuhteen ehtojen jälkeen toinen suuri kysymysten kokonaisuus oli maahanmuuttajien oleskelulupa-asiat.
- Yhteydenottajilla oli myös kysymyksiä liittyen työttömyysturvaan 10 prosentissa, ammattiliittoihin viidessä prosentissa ja sosiaaliturvaan yhdessä prosentissa yhteydenotoista.
- JHL:n sopimusaloista yhteydenottoja: erityisesti yksityinen sosiaaliala, kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus ja henkilökohtaisten avustajien tes.

JHL:n maahanmuuttaja- ja monikulttuurisuustoiminta

- Alueelliset maahanmuuttajaverkostot (Pääkaupunkiseutu, Varsinais-Suomi)
- JHL-Opiston monikulttuurisuuskurssit
- Monikulttuurisuus / yhdenvertaisuussisältö järjestö- ja luottamusmieskoulutukseen
- Esitteet eri kielillä
- Keskeisten työehtosopimusten käännettäminen
- Yhteistyö muiden ammattiliittojen ja mm. maahanmuuttajajärjestöjen kanssa
- Hankkeet, muun muassa vertaistuki
- Järjestäminen
- Haaste: Turvapaikanhakijat /vastaanottokeskukset