

På väg till din arbetsplats!

## Bästa arbetslivet i Europa

Målet är resultat och bättre arbetslivskvalitet – också på din arbetsplats!

# Kunteko 2020

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft från EU 2014–2020

Europeiska unionen  
Europeiska socialfonden

## Huvudförhandlingsgruppens riktlinjer för programmet för arbetslivsutveckling i kommunsektorn:

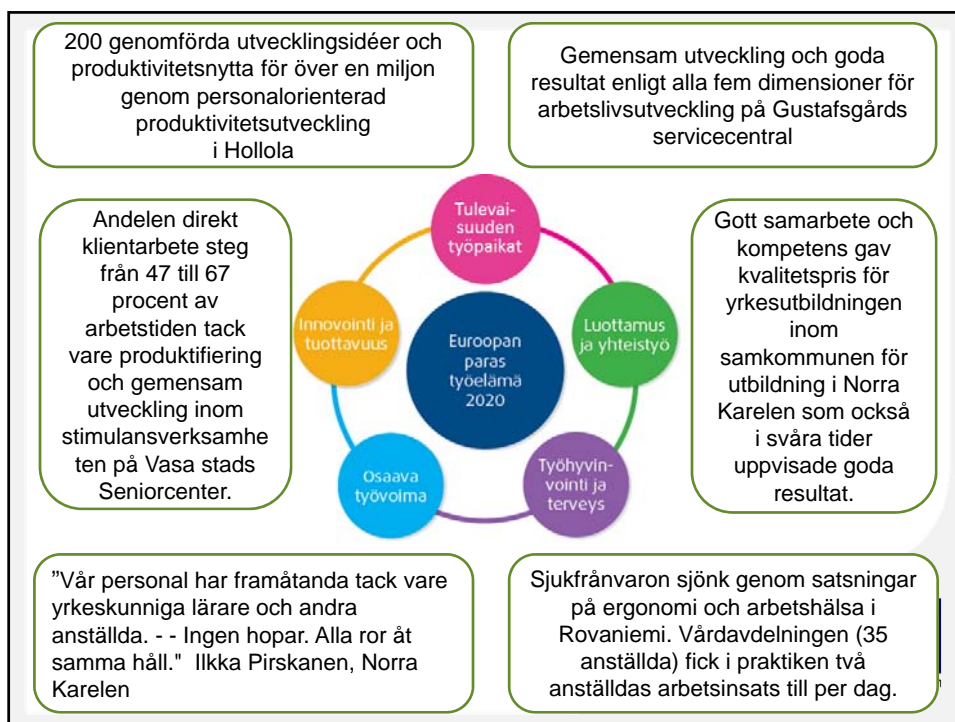
- Resultaten och arbetslivskvaliteten ska utvecklas parallellt
- Utgör en fortsättning på produktivets- och resultatarbetet i kommunsektorn
- Tar avstamp i utvecklingsprojekt som härrör ur kommunala organisationers egna behov och stöder dessa projekt
- Riktat in sig på kommunala organisationer av olika slag och storlek
- Går in under den nationella strategin Arbetsliv 2020

*KT Kommunarbetsgivarna  
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade  
Kommunsektorns utbildade vårdpersonal KoHo rf  
Kommunfackets union*

Program för hållbar tillväxt

Hävkraft från EU 2014–2020

Europeiska unionen  
Europeiska socialfonden



## Start våren 2015, de kommunala organisationerna placerar sig själva enligt följande målnivåer:

| God grundnivå  | Utvecklare   | Föregångare  |
|--|--|--|
| Fundamenten i skick, vardagen flyter och förpliktelserna fullgörs smidigt. | Man satsar på utveckling, först genom separata projekt och sedan mångsidigt och planmässigt. | Produkterna, tjänsterna, verksamhetskoncepten och arbetsgemenskaperna utmärkta eller av världsklass och dessa utvecklas kontinuerligt. |
| Målet är att alla arbetsplatser uppnår minst en god grundnivå.             | Innefattar även aspekterna i den goda grundnivån.  | Innefattar även aspekterna i utvecklarfasen.   |
| I utvecklingen av produktivitet och resultat                               | I utvecklingen av produktivitet och resultat   | I utvecklingen av produktivitet och resultat   |
| <b>48 %</b>  | <b>48 %</b>  | <b>4 %</b>   |
| I utvecklingen av arbetslivskvalitet                                       | I utvecklingen av arbetslivskvalitet   | I utvecklingen av arbetslivskvalitet   |
| <b>54 %</b>  | <b>43 %</b>  | <b>3 %</b>   |

4

Jobb



## Kunteko 2020: sex mål och sju medel



Program för hållbar tillväxt och jobb

**Hävkraft frånEU**  
 2014–2020




Europeiska unionen  
 Europeiska socialfonden

## Sex mål

1. Synliggöra det utvecklingsarbete som skett på det kommunala fältet
2. Sprida verkningsfull praxis som uppstår inom programmet och utanför
3. Förbättra utvecklingskompetensen på det kommunala fältet
4. Starta och stödja ny utvecklingsverksamhet
5. Fördjupa kunskandet kring teman som aktualiseras på det kommunala fältet
6. Producera omvälvande innovationer för kommunsektorn

Program för hållbar tillväxt och jobb

**Hävkraft frånEU**  
 2014–2020



Europeiska unionen  
 Europeiska socialfonden

6

## Sju medel

1. Åtgärdstorg för utvecklingsberättelser
2. Nätverk för lärande
3. Utvecklingsnätverk
4. Utbildning för interna utvecklare
5. Stöd och sparring i utvecklingsarbetet
6. Handlingar med genomslagskraft
7. Forskningssamarbete

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft  
från EU  
2014-2020



7



8

## Exempel ur utvecklingsnätverket LATU

- Kommunledningen i Hollola engagerade sig 2010 i Sitras utvecklingsnätverk LATU för personalorienterad produktivitet. Fyra andra kommuner gick också med.
- På två år utarbetades en mall för kontinuerlig utveckling av kommunen. Alla anställda (1 500) gavs möjlighet att framställa utvecklingsidéer och delta i handledningen.
- Högsta ledningen var uppmuntrande och möjliggjorde genomförandet

### Resultat:

- Över 200 utvecklingsidéer med en produktivetsnytta på 1,3 miljoner euro.
- Arbetshälsan höll hög standard 2013 (4,1 på skalan 1–5)
- Sjukfrånvaron sjönk mellan 2009 och 2013 med 15,5 procent
- Förverkligade idéer: social- och hälsovården 95, tekniska sektorn 13, bildningen 75, ungdomssektorn 8, koncernen och beställarcentralen 14.

Kunteko drar igång nya LATU-utvecklingsnätverk för intresserade

9

## Utvecklare får stöd hos Kunteko

- **Handledning för utvecklare:** Öppna tvådagars kurser hålls för den kommunala organisationens egna interna utvecklare. Kravet är en planerad eller pågående utveckling eller modernisering inom den egna organisationen.
- **Sparring och rådgivning:** När organisationen motiverar ansökan väl kan den avgiftsfritt få en erfaren Kunteko-utvecklare som sparrar och ger råd när organisationen bereder, genomför eller utvärderar sitt utvecklingsarbete.
- **Utvecklingsarbete inom kommunsektorn:** På Kuntekos webbplats finns upplysningar om vad och hur man utvecklar på andra arbetsplatser och om verkningsfulla handlingar och kommande utvecklingsnätverk

[www.kunteko.fi](http://www.kunteko.fi) öppnas 2015

10

Hävkraft  
från EU  
2014–2020



## Kunteko 2020

### Hur kommer man med i förtruppen?





Program för hållbar tillväxt och jobb




## Hur blir man en bland de första?

- Beslut: vi kommer med i förtruppen
- Vem är för närvarande kontaktperson mellan kommunen eller samkommunen och Kunteko?
- Beredskap att anmäla med vår utvecklingsberättelse när Åtgärdstorget öppnas
- Tänk på detta: Vem bör få veta om saken redan nu (t.ex. ledningsgruppen, samarbetskommittén, ledarna för utvecklingsprojekten)?
- Berättarna ombeds i korthet beskriva utvecklingen och utvecklingsprojektet
- Anmälan är avgiftsfri
- Kontaktpersonen och berättarna får aktualiteter från Kunteko

Program för hållbar tillväxt och jobb

12

## Olika utvecklingsberättelsen



13

## Test: Passar era utvecklingsåtgärder i Kunteko?

| Ja | Nej |  |
|----|-----|--|
|    |     | 1. Utvecklingen gäller hela kommunen, kommunkoncernen, samkommunen, de kommunägda bolagen eller en eller flera delar av dem, t.ex. sektor, resultatenhet, verksamhet |
|    |     | 2. Utvecklingen utgår från den kommunala organisationens eller enheternas egna behov   |
|    |     | 3. Målet är att produktiviteten, resultatet och arbetslivskvaliteten främjas parallellt  |
|    |     | 4. Utvecklingen sker gemensamt, både ledningen och de anställda deltar   |
|    |     | 5. Små vardagliga förbättringar, mer omfattande utvecklingsprojekt eller innovativa och tvärssektoriella servicekoncept  |
|    |     | 6. Utvecklingsarbete är att tillämpa de bästa erfarenheterna och lärdomarna på den egna verksamheten och att dela med sig av sina erfarenheter                       |
|    |     | 7. Utvecklingsprojektets mål är inte att permittera eller säga upp anställda   |
|    |     | 8. Målet är att avancera på den egna utvecklingsvägen (god grundnivå – utvecklare – föregångare)   |

14

## Nytta som en kommunal organisation kan ha av att gå med i Kunteko

1. Framgångsrikt utvecklingsarbete i den egna kommunen, samkommunen och kommunsektorn görs synligt i hela landet
  - Rykte som arbetsgivare: vi utvecklar tillsammans
  - Rykte som kommun/samkommun: vi har många utvecklingsprojekt
  - Egna utvecklingsprojekt ges synlighet och bedöms av gelikar och av sakkunniga
2. Möjlighet att utnyttja programmets och utomstående verkningfulla arbetsätt och tio-i-topp-listor av dem
3. Möjlighet att höja den egna organisationens utvecklingskompetens
4. Möjlighet att inleda ny utvecklingsverksamhet
5. Möjlighet att lära av andra och nätverka med dem
6. Möjlighet att vara med och ta fram omvälvande innovationer för kommunsektorn
7. Möjlighet att få stöd och sparring för det egna utvecklingsarbetet
8. Möjlighet att utnyttja sakkunskapen hos Kuntekos samarbetspartner (Keva osv.) och arbetsmarknadsparterna inom kommunsektorn
9. Information om arbetslivsutveckling och tillhörande finansieringsmöjligheter på ett och samma ställe

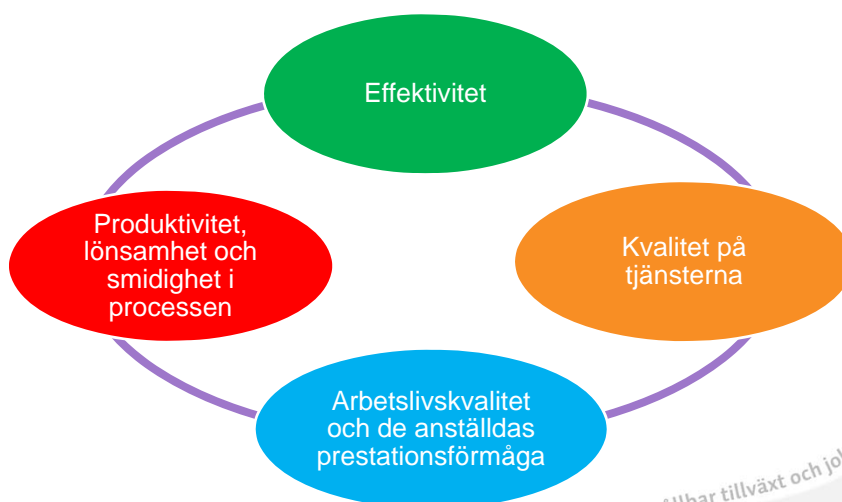
15

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft  
från EU  
2014–2020



## Det kommunala arbetet ger resultat genom utveckling



Källor: FM 2014: Handbok för mätning av kommunproduktivitet och resultat; KT:s och kommunsektorns huvudavtalsorganisationers resultatkampanj 2011–2014

Hävkraft  
från EU  
2014–2020

