



Mikä tie eteenpäin? Liiton strategia ja suuntaviivat työhyvinvoinnin edistämiseen osana julkista taloutta

Minna Salminen
Erityisasiantuntija, JHL

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Työhyvinvoinnin kadotetut miljardit

- Asiantuntijat ovat viime vuosina tuoneet useaan otteeseen esille sen, että työhyvinvoinnilla – tai sen puutteella on miljardiluokan vaikutuksia talouteen
- On arvioitu, että työhyvinvointiin panostettu euro voi tuoda jopa kuusinkertaisen hyödyn työnantajalle.
- Työhyvinvointi ei ole vain jaksamiskysymys, vaan iso taloudellinen kysymys joka korostuu talouskriisin aikana
- Esimerkiksi Työterveyslaitoksen Työ ja terveys 2012 - raportissa todetaan puutteellisen työhyvinvoinnin aiheuttaneen kansantaloudelle jatkuvasti kymmenien miljardien eurojen vuosittaiset menetykset.
- Tutkijoiden mukaan puutteelliseen työhyvinvointiin liittyvät kustannukset olivat yli 40 miljardia euroa vuodessa.

Lisäksi menetetyt työpanoksen kustannus

- Sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosasto esittää asiantuntijoiden kanssa laaditussa raportissaan vuonna 2014:
 - sairauspoissaoloista, sairaana työssä olosta, työkyvyttömyydestä, työtapaturmista, ammattitaudeista ja terveydenhoidosta (pois lukien ennaltaehkäisevät kulut) syntyy kansantalouden menetystä vuodessa yhteensä 24 miljardia €, eli 2 miljardia € / kuukaudessa
 - Vertailun vuoksi: sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksen säästötavoitteeksi on asetettu 3 miljardia euroa, joka vaatii todennäköisesti sekä henkilöstön vähentämistä, että palvelutasoon puuttumista.

Julkisessa keskustelussa kaksi näkökulmaa

- Tukijoiden ja asiantuntijoiden arvio:
 - 40 miljardin menetykset puutteellisen työhyvinvoinnin takia
 - Menetettyä työpanosta 24 miljardilla
 - Kuntatasolla syntyisi säästöä helposti yli 500 miljoonalla
- Vastakkainen näkemys:
 - Työhyvinvoinnin kuluja ja hyötyjä liioitellaan
 - Kuluissa ja kustannuksissa ei ole huomioitu henkilön omaa vastuuta ja roolia riittävästi
 - Kuluissa ja kustannuksissa on päällekkäistä laskentaa
 - Mistään ei lisääntynyt miljardikaupalla rahaa lisää

Työhyvinvointia voidaan lisätä

- Nykyistä parempi työvuorosuunnittelu, jossa otetaan huomioon jaksaminen ja henkilökohtaiset elämäntilanteet
- Työn ja vapaa-ajan oltava tasapainossa
- Tehdystä työstä kuuluu maksaa asianmukainen ja vaativuutta vastaava palkka
- Palkka maksetaan kaikesta työstä, ei leikata työaikasaldoja
- Työajan seuranta tehostamalla voidaan puuttua ylipitkiin työpäiviin ja päästä kiinni ansaittuihin työaikakorvauksiin
- Melko pienillä keinoilla voidaan vaikuttaa kansantalouteen -> asenne ratkaisee!

JHL tekee ja tavoittelee

- Kouluttaa luottamusmiehiä, aktiiveja ja jäseniä kohtaamaan muutostilanteita sekä neuvottelemaan niissä entistä paremmin -> osaaminen ja tieto avainasemassa!
- Kannustetaan tuomaan esille työpaikan epäkohtia ja puututaan niihin yhdessä
- Osallistutaan entistä hanakammin julkiseen keskusteluun leikkausten negatiivisista vaikutuksista ja työhyvinvoinnin lisäämisen positiivisista vaikutuksista
- Tavataan päättäjiä (kansanedustajat, kuntapäättäjät, valmistelevat virkamiehet) ja kerrotaan miten leikkaukset näkyvät työntekijöiden ja kansalaisten arjessa
- Esitetään leikkausten vaihtoehtoksi esimerkiksi:
 - työhyvinvointiin panostaminen
 - toiminnan tehostaminen johtamista ja työprosesseja kehittämällä
 - työntekijöiden aito kuuntelu

Kiitos!

- Lisätietoja: poliittinen vaikuttaminen ja yhteiskuntasuhteet

Minna Salminen
minna.salminen@jhl.fi
p. +358 50 445 5350