

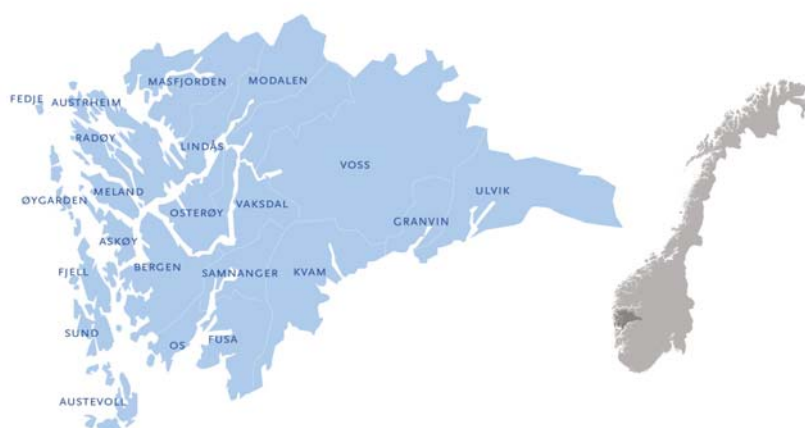
Heltid og faste stillinger ved Haukeland universitetssjukehus

KNS – 13.10.16

Leif Johnsen, Fagforbundet



GEOGRAFI



ANSATTE

Om lag 12 000 ansatte som hver dag har som mål å gi best mulig behandling og pleie til pasientene våre:

- 1300 leger
- 3900 sykepleiere
- 300 helsefagarbeidere/hjelpepleiere
- 340 psykologer
- 1570 drift/teknisk personell

Vi utdanner et par tusen helsearbeidere i året



HVA ER VÅRE MÅL I ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN?

Faste og hele stillinger!

- redusere bruk av midlertidig ansatte
- redusere bruk av merarbeid
- redusere bruk av innleie
- redusere bruk av tilkallingsvikarer

Fordi:

- Vi kan ikke drive sykehus basert på frivillighet
- Vi vil tilby gode arbeidsvilkår for å møte mangelen på kvalifisert personell
- Bedre for kvalitet, arbeidsmiljø og økonomi

HVA SKAL TIL FOR AT VI ER BEDRE RUSTET TIL Å MØTE FREMTIDEN?

- God arbeidsgiverpolitikk
- Vi må ta et sykehusperspektiv når vi bemanner
- Endringer gjennomføres i samarbeid mellom partene
- Faste stillinger utlyses hovedsakelig som hele stillinger
- Utvikle verktøy og metoder
- Bygge heltidspolitikk
- Profesjonell rekruttering



«HVIS DET IKKE ER UMULIG, SÅ MÅ
DET VÆRE MULIG»

HVORDAN ARBEIDE SYSTEMATISK



FAST ANSATTE SYKEPLEIERE OG HELSEFAGARBEIDERE

1. Medarbeidere som har en 100 % stilling i Bemanningssenteret. Arbeider på ulike enheter i sykehuset etter behov eller de arbeider over lengre perioder på ett sted.
2. Medarbeidere som har 100 % stilling i sykehuset, der deler av stillingen er på en avdeling og reststillingen er i Bemanningssenteret.
 - Ferier og helger er knyttet til «moderavdelingen»
 - Forutsigbart på arbeidstid
 - Varierende arbeidssted



Forebygger deltid, midlertidige stillinger, ekstravakter, merarbeid og innleie



RESSURSTEAM- FASTE VIKARER I DRIFSAVDELINGEN

- Medarbeidere ansatt i 100 % fast stilling i Bemanningssenteret
- Felles opplæring i de ulike enhetene
 - Matforsyning
 - Renhold
 - Vaskeri
 - Sentralforsyning
 - Barnehager
- Ufaglærte, gis muligheter til å ta fagbrev
- Redusert avhengighet av tilkallingsvikarer gir stabilitet
- Variasjon i arbeidet for vikarene

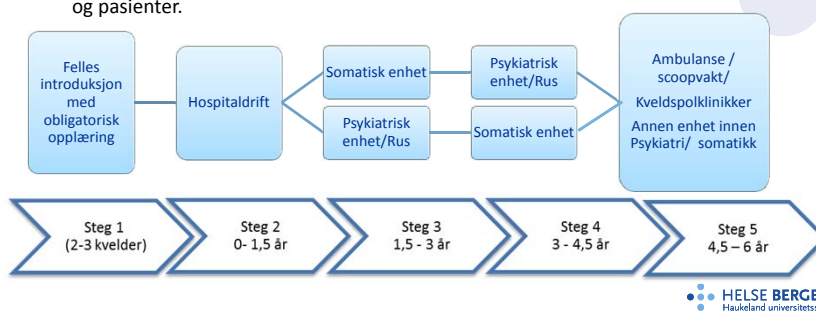


Forebygger deltid, midlertidige stillinger, ekstravakter, merarbeid og innleie



STUDENTSTILLINGER for legestudenter og psykologistudenter og sykepleierstudenter

- Karrieremodell for studenter gjennom hele studiet der noe av arbeidstiden er fastlagt til helger, resten av stillingsprosenten (20 timer/mnd) avtales mellom den ansatte og leder
- Fast 22 % stilling som assistent
- Relevant arbeidspraksis og en tverrfaglig kompetanse for veien videre i arbeidslivet
- Fleksible timer, gir avdelingen mulighet til å dekke fravær med kjent personale. Kontinuitet for medarbeidere og pasienter.

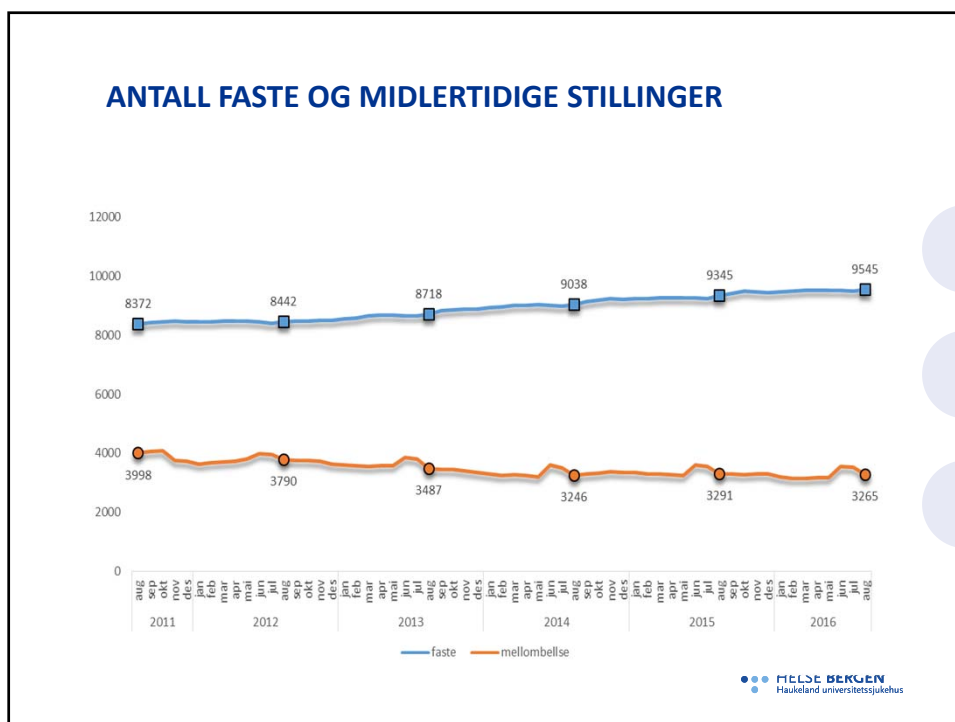
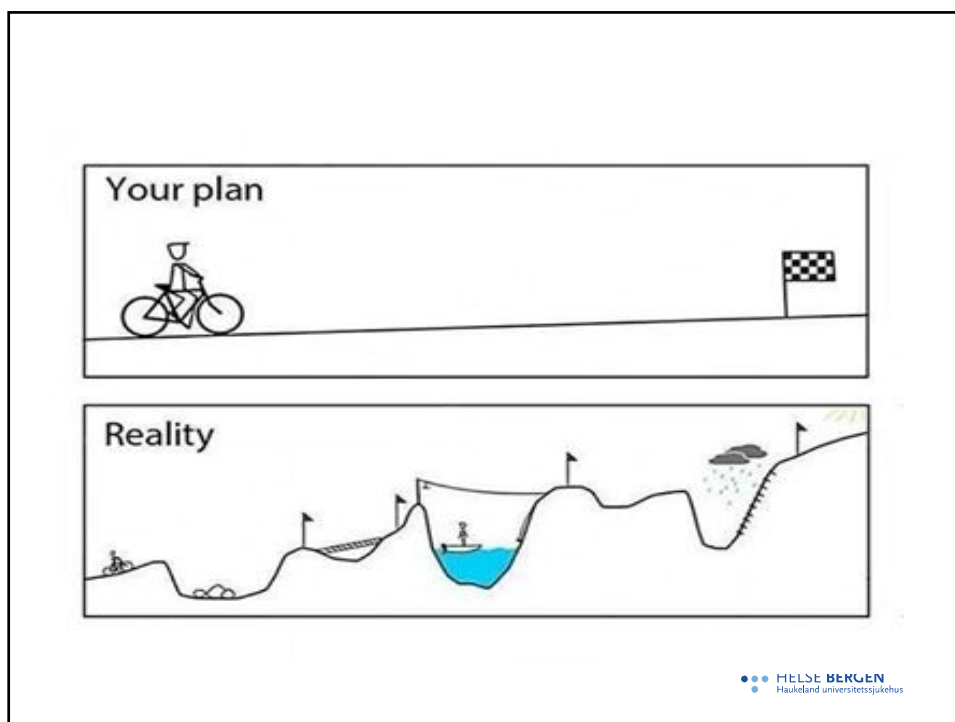


TRAINEESTILLINGER FOR SYKEPLEIERE

- Fast, full stilling fra første dag
 - økonomisk trygghet for arbeidstaker
 - kontinuitet i arbeidet, fordel både for pasient, arbeidstaker og arbeidsgiver
- Bedre overgang fra å være student til arbeidstaker
 - fagdager og veiledningsgruppe
 - traineeperiode på 2 år
 - arbeidserfaring fra psykiatri, kirurgi og medisin
- Hver arbeidsperiode har varighet 8 mnd
- 48 traineesykepleiere i Helse Bergen



Forebygger deltid, midlertidige stillinger, ekstravakter, merarbeid og innleie



UTVIKLINGEN AV OVERTID OG MERARBEID SISTE 6 ÅR



HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus

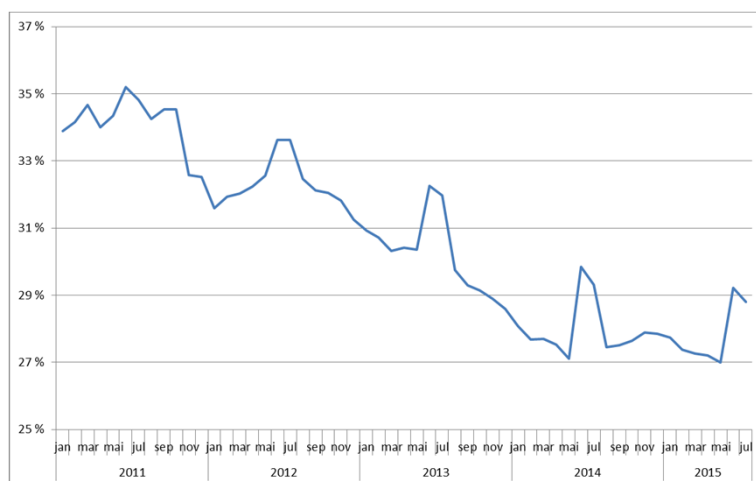
INNLEIE AV PERSONELL FRA EKSTERNE BYRÅ

- Innleie av helsepersonell reguleres av nasjonale avtaler
- 1 personer som bestiller innleie i Helse Bergen
- 1 person som kontrollerer og anviser fakturaer



HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus

ANDEL MIDLERTIDIGE STILLINGER



HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus

RESULTATER

- 14% økning i andelen faste stillinger 2008-2016
- 50% økning i andelen hele stillinger 2008-2016
- 44% reduksjon i andelen merarbeid 2008-2016
- 59% reduksjon i andelen tilkallingsvikarer 2008-2016
- 82% reduksjon i antall innleide timer 2011-2016

HELSE BERGEN
Haukeland universitetssjukehus