

**FOA**

KNS-Konf. 11-13. oktober  
Sådan har vi løst det her



## Lidt tal....

- **5 drab på 4 år**
- **66 %** har inden for de seneste 12 måneder oplevet **trusler om vold** på deres arbejdsplads. For alle lønmodtagere er tallet 8,4 %.
- **Knap 30 %** er blevet udsat for **fysisk vold** på deres arbejdsplads inden for de seneste 12 måneder. For alle lønmodtagere er tallet 5,8 %.
- Færre har oplevet fysisk vold på de arbejdspladser, der prioriterer forebyggelse højt.

## Lidt flere tal....

- **Godt 60 %** er *enige* i at;
  - Der er flere episoder med voldelige/truende patienter/borgere end tidligere
  - Stof/alkoholmisbrug er årsag til flere episoder end tidligere
- **Ca. 2 ud af 3** er *ueneige* i at;
  - normeringen passer til antal patienter/borgere
  - Der er tilstrækkelig tid til samtale og nærvær med patienter/borgere og pårørende

Og så føler 1 ud af 5 FOA medlemmer sig stressede (fra 2010 til 2015 er der næsten sket en fordobling fra 9 % til 19 %)

## Trusler og fysisk vold

- "Jeg kommer og knepper dine børn"
- "Jeg dræber dig, din mægso"
- "Måtte sammen med kollega søge tilflugt på altan sammen med en borger, da beboer jagter os med stor kokkekniv...smadrer persienner og karmtræ"
- "Ramt af flere knytnæveslag i ansigtet"

## Mere vold.....

- "Udsat for kvælningsforsøg, spark i ryggen og dødstrusler"
- "Fik min bil smadret på privat adressen"
- "Fik kogende vand i hovedet"
- "Blev truet med stor køkkenkniv, truet og ført gennem hele afdelingen i en nattevagt, tvunget til at låse op og lukke patienten ud"

# Mit udgangspunkt

- **Vold er et arbejdspladsproblem  
aldrig et individuelt problem**
- **Vold kan forklares  
men ikke accepteres**
- **Vold er ikke et vilkår  
men kan forebygges/undgås**

# Hvad gør FOA? – Den politiske bane

- Sætter fokus på forholdene i medierne.
- Udarbejdet udkast til en national handlingsplan mod vold, som vi har præsenteret for Sundheds- og ældreministeren, Beskæftigelsesministeren, Justitsministeren samt Social- og indenrigsministeren
- Indsats om alene arbejde
- Stormøde juni 2016 for knap 2000 tillidsvalgte – hvad kan vi gøre lokalt?
- Kongres oplæg om fremtidens psykiatri
- TASK force om arbejdsmiljø og nulvækst (sparring, hjælp og rådgivning til lokalafdelingerne)
- Psykisk arbejdsmiljø og vold i OK15
  - SPARK [www.sparkweb.dk](http://www.sparkweb.dk)
  - Ekspertrådgivning



# National voldshandlingsplan

- ❖ Udveksling af information og samarbejde på tværs
- ❖ Systematiseret videns- og erfaringsudveksling
- ❖ Kompetenceudvikling og støtte
- ❖ Arbejdstilsynets indsats
- ❖ Særlige opmærksomhedspunkter i forhold til psykiatrien







## Udveksling af information og samarbejde på tværs

En grundig vejledning til de berørte sektorer og arbejdspladser om mulighederne for at udveksle oplysninger om borgerne under gældende regler

En helhedsorienteret handleplan, hvor det tydeligt fremgår, hvilken sektor/institution/forvaltning der har ansvaret for borgeren.

Et koordineret samarbejde mellem de offentlige myndigheder, der fører tilsyn med arbejdspladsernes arbejdsmiljø og faglige indsatser.

(fx fælles tilsyn mellem Arbejdstilsynet og de sociale tilsyn).



## Systematiseret videns- og erfaringsudveksling

At der iværksættes særlige behandlings-og botilbud, der har de faglige og økonomiske ressourcer til at kunne rumme det stigende antal borgere, der har behov for behandling og støtte både for deres sindslidelse og misbrug og sociale problemer.

At der udvikles tilbud til de borgere, der befinder sig i grænselandet mellem hospitalspsykiatrien og den kommunale socialpsykiatri

Flere varierede tilbud til forskellige typer af voksne med sindslidelser

At politikredsene indgår konkrete aftaler med arbejdspladser, der er særligt udsatte for risiko for vold og trusler, om hvordan hurtig indsats sikres

At politiet iværksætter en målrettet indsats mod salg af narko og inddrivelse af narkogæld

# Kompetenceudvikling og støtte

- En lovpligtig branchespecifik og kvalitetssikret uddannelse i voldsforebyggelse
- At der sikres rammer til øget efter-og videreuddannelse samt særlige tilbud til nyuddannede, ufaglærte mv.
- bedre muligheder for kompetenceudvikling og faglig sparring/supervision
- Konkret støtte og bistand til arbejdspladsernes arbejde med at omsætte risiko og arbejdspladsvurderinger til ændret faglig praksis og ændret organisering og tilrettelæggelse af arbejdet



# Arbejdstilsynets indsats

- En selvstændig bekendtgørelse, der præciserer, at det er uacceptabelt at arbejde fysisk og fagligt isoleret eller alene
- At Arbejdstilsynet får flere ressourcer til kontrolbesøg og opfølgning på afgivede påbud
- At Arbejdstilsynet får beføjelser til fx at kunne idømme kommunalbestyrelses-og regionsmedlemmer administrative bøder
- Vejledningsmateriale målrettet særligt offentlige arbejdsgivere om deres forpligtelser jf. arbejdsmiljølovgivningen i forhold til eksempelvis servicelov og sociallov



## Hvad er der sket – Den politiske bane

- Større fokus på forholdene i psykiatrien
- Regeringen er kommet med et bud på tiltag, der kan forebygge vold på botilbud
- Socialstyrelsen er ved at udarbejde retningslinjer for vold på botilbud
- Københavns kommune vedtog den 13.9.16, en budget aftale hvor der afsættes 112 mio. kr. til at sikre beboere og medarbejdere bedre på kommunens socialpsykiatriske bosteder over de næste fire år

**FOA**

SAMMEN  
GØR VI  
FORSKELLEN