

KNS-Konferanse

21. – 23. oktober 2014

Velkommen til Danmark



KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

Log in

European project on Social innovations

Dialogue@Work

Worldwide, and also within the European Union, there is a strong debate on the conditions for a creative Social Dialogue. Labor relations among employers, trade unions and employees in Europe are rapidly changing. And with a shift from national and sectoral to more organizational negotiations, Social Dialogue in organizations becomes even more important. New organizational conflicts in which employee representatives (ERs) play a central role are emerging and therefore their role is now confronted with new challenges in the framework of the European industrial relations. An important conclusion from a recent EU action is that clarifying roles and expectations between employer and employee representatives is needed to develop a constructive dialogue within organizations (see publications in this website).

Dialogue@Work aims to further improve cooperative and innovative social dialogue within

Home

- [About us](#)
- [About the project](#)
- [Publications](#)
- [References](#)
- [Contact](#)

Funded by

EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS & INCLUSION

All our partners are co-funding the project

NEIRE I

Formen:

En håndbog (UK) baseret på data fra alle lande og en kort udgave på alle sprog, med følgende kapitler:

1. Flexibilitet
2. Tillidsvalgtes "employability"
3. CSR
4. Rollen som strategisk "business partner"
5. Tillid
6. Konflikt håndtering og konfliktledelse
7. Kompetenceudvikling og innovation
8. Tiltrække nye, fastholde eksisterende og skabe motivation
9. Indflydelse og empowerment
10. Rollekonflikter og stress

© VEMOSE 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

NEIRE II

- Hvordan er lederes erfaringer med og forventninger til de tillidsvalgtes roller, attituder og kompetencer ?

© VEMOSE 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

NEIRE II

- Kvantitative data fra 600 HR – ledere
- 110 interviews med HR-ledere
- Tre sektorer:
 - Den finansielle sektor
 - Højere uddannelse
 - Produktion – industri
- 11 europæiske lande

© VEMINDE 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014



Første sæt af resultater om TR og AmiR

- TR – AmiR's indflydelse på beslutninger opleves som forholdsvis lav.
- TR – AmiR's er underkvalificerede.
- TR – AmiR's samarbejdsvilje og imødekommenhed samt integritet opleves som god.
- Engagement i virksomheden ve og vel opleves som stor.
- Villighed til at styrke TR – AmiR.
- Store forskelle.....

© VENJOSÉ 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

Sammenhænge, der er fundne

- Jo mere tillid – jo bedre aftaler
- Jo mere samarbejdsorienteret tilgang – jo bedre aftaler
- Omvendt – jo mindre samarbejdsorienteret tilgang – jo ringere aftaler
- Jo dygtigere TR og AmiR – jo bedre aftaler
- Jo dygtigere man er til at håndtere uoverensstemmelser – jo bedre aftaler opnår man

© VENJOSÉ 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

Overvejelser om forudsætninger for indflydelse – fra NEIRE-projektet

- Man forhandler med personer, der **kigger fremad**
- Man forhandler med en person, der **kan konkludere**
- Man forhandler med personer, der tænker i **arbejdspladsens bedste** og ikke har et "ekstra" projekt med
- Man foretrækker enkle strukturer og forhandler meget gerne **uformelt**
- Man forhandler med personer, der **"assumes good intent"**
- Man forhandler med **dygtige personer**
- Man er **bekymret for rekrutteringen** af TR og AMiR

© VEMOSE 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

Så hvad skal man fremme?

- Noget ved personens tilgang til sin del
 - Løsning eller problem, min side eller vores
- Noget om metoderne
 - Uformelle frem for formelle – det fair og generøse
- Noget ved personen
 - Likeability, hjælpsomhed og dygtighed
- Noget ved det system, personen folder sig ud med
 - Hastighed og mandat;
- Noget ved det man vil affiliere med
 - Altmødt eller.....,

© VEMOSE 2013

KNS-konferanse om organiseringen av tillitsvalgtopplæring 21.-23. oktober 2014

