FAGFORBUNDET

Fremtidens kompetansebehov
Hva gjør vi!

Raymond Turøy
Leder seksjon helse og sosial

Sysselsatte personer med helse- og sosialfaglig utdanning som arbeider i helse- og sosialtjenester, etter fagutdanning og alder. Per 4. kvartal 2012

	Alle aldre	15-39 år	40-54 år	55-66 år	67 år -
Helsesekretær	8490	2789	4027	1622	52
Hjelpepleier	56342	11196	**23754**	**19645**	1747
Helsefagarbeider	5815	3244	2019	547	5
Omsorgsarbeider	13343	4714	5135	3271	223
Aktivitør	2702	621	1174	864	43
Sykepleier	81212	34015	31283	14994	920
Vernepleier	11112	5188	4460	1427	37
Helsesøster	3613	689	1714	1144	66

Kilde: Statistisk sentralbyrå

FAGFORBUNDET

2

Mangel frem mot 2037

- Helsefagarbeider 57000
- Aktivitør 4200

- Sykepleier 29000

FAGFORBUNDET

3

Sikre bruttotilgang på 4 500 helsefagarbeidarar per år

Bli helsefagarbeider

Rekrutteringskampanje

Vaksenopplæring (bla.gjennom VOX)

FAGFORBUNDET

Hvilke profesjoner vil vi trenge?

- Helsefagarbeidere
- Leger
- Sykepleiere
- Vernepleiere/Sosionomer/Barnevernspedagoger
- Helsesøstre/jordmødre
- Fysioterapeuter
- Ergoterapeuter
- Logopeder
- Psykologer, helsepedagoger
- Aktivitører
- Bioingeniører
- Radiografer (?)

FAGFORBUNDET

5

Hva gjør vi?

- Etablere en heltidskultur og redusere bruken av deltid
- **Historisk avtale mellom Spekter og Fagforbundet:– Felles kamp for heltid**

FAGFORBUNDET

6

Bedre og smartere oppgavedeling mellom ansatte!

- Oppgaveglidning/deling er blitt et sentralt styringsverktøy i helsevesenet
- Innebærer formell eller uformell flytting av oppgaver fra en yrkesgruppe til en annen
- Oppgavene glir (hovedsakelig) nedover i hierarkiet fra høyere til lavere utdannet og lønnet personell
- Hensikten er bedre utnyttelse av personalet gjennom planlagt disponering av hvem som gjør hva

FAGFORBUNDET

7

Nye yrkesgrupper og utvidete roller erstatter tradisjonelle profesjonsgrenser

• Operasjonsteknikere/assistenter (egen utdanning i Danmark)
• Spesialhjelpepleiere i anestesi, operasjon og intensiv (yrkesfaglig tilbud i Sverige)
• Hjelpepleiere som patologiassistenter

FAGFORBUNDET

8

Kompetanseplaner LM vedtak

I Handlingsprogrammet for perioden 2013 – 2017 står følgende om kompetanseplaner:

”Fagforbundets tillitsvalgte må også sikre at kompetanseutviklingsplaner kommer alle medlemmene til gode”.

FAGFORBUNDET

9

FAGFORBUNDET

10