



Framtidens kompetensbehov inom social-och hälsosektorn

Riitta Vehovaara, yrkesombudsman

Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL



Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL



JHL video



JHL's verksamhetsplan 2014

• Strategiska målsättningar

- De sju målsättningar som är vägledande för planeringen av verksamheten 2014 är:
 - 1.3. Utveckling av JHL:s yrkesinriktade intressebevakning
 - 2.1. Modernisering av den lokala intressebevakningens kunskande, föreningsstruktur och verksamhetsrutiner
 - 2.2. Formulering av teman och verksamhetsrutiner för organisationsarbetet med utgångspunkt i arbetskollektiven
 - 5.2. Kartläggning av förbundets organisations- och avtalsomgivning och formulering av organisationspolitiska målsättningar och åtgärdsprogram för såväl de privata som de offentliga avtalsbranscherna (punkten i fråga har omformulerats)
 - 6.3. Precisering av arbetsfördelningen mellan förbundskontoret, regionkontoren och de lokala aktörerna
 - 7.3. Modernisering och ledning av personalens kunskaper (personalens kompetens och skapande av utbildningspraxis)
 - 7.4. Utveckling av servicemodell för olika medlemsgrupper: förhållandet mellan e-tjänster och individuell service, utnyttjande av sociala medier, servicekanaler.

Strategiska målsättningar 2014

- Utveckling av JHL:s yrkesinriktade intressebevakning
- Åtgärder/projekt
 - Förbundet genomför två yrkesinriktade spetsprojekt (kontor/förvaltning/IT och rengöringsbranschen) med utnyttjande av tidigare kampanjers goda erfarenheter och praxis. Projektplaner bereds för projekten.
 - Förbundet utvecklar den yrkesinriktade intressebevakningens och de yrkesbaserade nätverkens verksamhet.
 - Förbundet konsoliderar den yrkesinriktade intressebevakningens verksamhetsmodeller och preciserar de olika linjernas ansvarsområden inom den yrkesinriktade intressebevakningen.
 - Förbundet främjar inom de yrkesinriktade spetsprojekten arbetstagarnas utvecklingssamtalskompetens som en del av arbetet med att stärka medlemmarnas arbetshälsa och arbetslivsfärdigheter.

• Vad händer i Finland?

- Remisstiden om sote-reformen löper ut 13.3.2014
- Ministeriet publicerar ett sammandrag av de inkomna utlåtanden i början av april.
- Avsikten är att lagen om ordnande av social- och hälsovården ska träda i kraft den 1 januari 2015.
- Social- och hälsovårdsområdena och områdena på basnivå inleder sin verksamhet senast den 1 januari 2017.

• Beredning av strukturreformen

En breddning behörighetskraven

- **Regeringens strukturreformprogram 29.8.2013:** En effektivare arbetsfördelning vid produktionen av tjänster främjas genom att bredda behörighetskraven när det gäller bl.a. olika uppgifter och produktion av tjänster inom den offentliga sektorn, utan att kundens säkerhet och kvaliteten på tjänsterna äventyras. (SHM, UKM)
- **Regeringens beslut den 29 november 2013:** Ministeriets proposition kompletteras så att den konsekvent kopplas till åtgärderna 1.6 och 3.2. Ministerierna åläggs att förnya behörighetskraven inom sitt verksamhetsområde så, att studier som ger behörighet kan avläggas på ett mer flexibelt sätt.

Året 2015-2016

JHL

- Yrkesinriktade spetsprojekt inom social- och hälsovården
- Yrkesinriktade studiedagar
- Kurser/ JHL-institutet
- Handböcker
- Webbsidor
- Elektroniska medlemsbrev

• Åtgärder iFinland...

- Vid förnyandet av finansieringssystemet för hälso- och sjukvården ska även tillgången på studerandehälsovård, rehabilitering, tjänster för äldre, företagshälsovård samt läkemedelsförsörjning tryggas.
- Arbetspensionsreformen
- En proposition om begränsandet av den subjektiva rätten till dagvård ges våren 2014. Lagstiftningen träder i kraft den 1 januari 2015← dagvårdslag